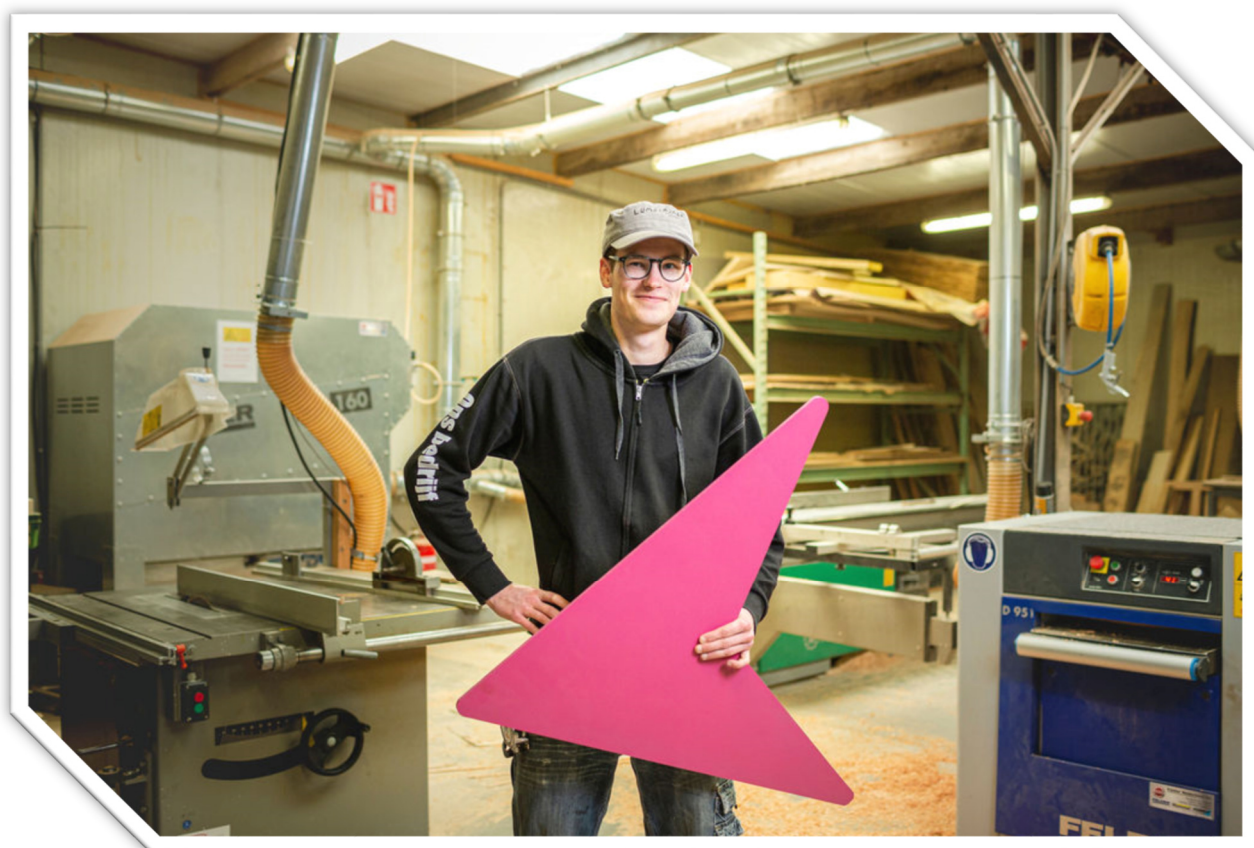




Jaarplan 2024

Wilma Gorissen van Heusden directeur St. Ons Bedrijf.
Ons Bedrijf/ jaarplan 2024

Inleiding

Ons Bedrijf is ruim 30 jaar geleden opgericht. Vandaag de dag zijn we een volwaardig leer- en werkbedrijf. Ons Bedrijf biedt een uitdagende werkplek, die past bij de mogelijkheden en wensen van de medewerker. Ook bieden we individuele begeleiding, thuis of op het werk. Bij ons Bedrijf draait het om mensen. We zien je en hebben oog voor jouw talenten. Voor iedereen hebben we een passende werkplek, binnen of buiten Ons Bedrijf. Iedereen werkt mee en is volwaardig medewerker. We bouwen samen aan jouw ontwikkeling, aan jouw toekomst in de maatschappij. Ook bouwen we samen verder aan de toekomst van ons mooie bedrijf.

Het jaarplan 2024 is een plan, waarin we beschrijven hoe we vorm geven aan de gestelde doelen in de strategische koers 2022-2025, Van gelijke waarde. (Gorissen, Strategische Koers 2022-2025, van gelijke waarde, 2022)

In deze strategische Koers 2022-2025 zijn vijf pijlers geformuleerd waarin de ambities voor de komende jaren zijn vastgelegd. Deze vijf pijlers zijn:

- Groeiambitie
- Zelfstandigheid
- Talentontwikkeling
- Sociaal Ontwikkelbedrijf
- Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen.

Dit jaarlijkse actieplan is gebaseerd op deze vijf pijlers en aangevuld met andere relevante onderwerpen. Ook zijn de ambities voor het jaar 2024 in dit plan opgenomen.

We hebben speciale aandacht besteed aan het identificeren van de risico's die gepaard gaan met ondernemingsactiviteiten. Deze risico's zijn gedocumenteerd en, waar nodig, voorzien van ondersteunende documentatie met betrekking tot risicomanagement.

Dit plan is ontwikkeld in samenwerking met het Management Team (MT). Advies is ingewonnen bij de Personeelsvertegenwoordiging (PVT) en de Medewerkerraad. En het is goedgekeurd door de Raad van Toezicht. We hanteren hierbij de leidraad van de Governancecode Zorg 2022.

Gedurende 2024 zullen we in kwartaalrapportages gedetailleerd verslag uitbrengen over de voortgang ten opzichte van de gestelde doelstellingen.

Wilma Gorissen-van Heusden, directeur-bestuurder
Barneveld, oktober 2023

MERKWAARDEN

Onze merkwaarden zijn ons kompas. Het zijn waarden die laten zien wat ons drijft, waar we voor staan en wat we belangrijk vinden als leer- en werkbedrijf. De merkwaarde gelijkwaardig staat met stipt op nummer 1.



DOORZETTEN

We zijn vastberaden om ons doel te bereiken. We laten ons niet snel uit het veld slaan. We werken hard en we gaan ervoor.

ONDERNEMEND

We signaleren kansen in de markt en nemen initiatief. We handelen als ondernemers en durven keuzes te maken en risico's te nemen.

EFFECTIEF

Wij werken hard, maar doelgericht. Onze producten en diensten stemmen we steeds af op de behoeftes van cliënten en de markt.

NO NONSENSE

We zijn nuchter en hebben geen poeha. We zijn eerlijk en oprecht en draaien er niet omheen. De lijnen zijn kort, hierdoor kunnen we snel schakelen.

GELIJKWAARDIG

Iedereen is van gelijke waarde. We behandelen iedereen hetzelfde. We zien je staan, horen je en zien jouw talenten.



onsbedrijfbarneveld.nl

Inhoud

Hoofdstuk	Pagina
1. De vijf pijlers uit de Strategische Koers 2022-2025	5
1.1 Groeiambitie	5
1.2 Zelfstandigheid	8
1.3 Talentontwikkeling	12
1.4 Sociaal Ontwikkelbedrijf	15
1.5 Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen	16
2. Personeelsbeleid, aantallen en Opleidingen	17
3. Kwaliteit en Samenwerking	19
4. Financiën	20
5. Huisvesting	20
6. Ambities 2024	21
7. Bronnen	22

1. De vijf pijlers uit de Strategische Koers 2022-2025

In 2023 zijn de voorbereiding gestart voor de bouw van de nieuwe hal. Deze hal is nodig, omdat we meer medewerkers hebben en omdat een aantal van deze medewerkers een hoog ZZP heeft. Dit betekent vaak dat iemand behoefte heeft aan wat meer fysieke ruimte om zich heen. De verwachting is dat er in de eerste maanden van 2024 gestart zal worden met de bouw van de nieuwe hal.

Daarnaast is er een beweging op gang gekomen die talentontwikkeling van medewerkers nog meer stimuleert; het Praktijkleren. Ook de opzet hiervan en van het separate project 'de Woonhulp' zien we als een waardevolle ontwikkeling, die verder geïmplementeerd zal worden in 2024.

Marketing heeft ook veel aandacht gekregen in 2023. Er is een nieuw logo ontwikkeld, de website is geheel vernieuwd en er is een nieuwe huisstijl vastgesteld. In 2024 zal er onder meer nieuw foldermateriaal ontwikkeld worden.

In onderstaande sub-hoofdstukken zullen alle relevante onderwerpen belicht worden, behorend bij de pijler, zoals deze is beschreven in de strategische koers.

1.1. Groeiambitie

"Doorzetten met ondernemingszin en doelgerichtheid. No-nonsense, recht door zee."

De groeiambitie van Ons Bedrijf is realistisch en wenselijk. Landelijk zien we een trend van langer thuis wonen met daarbij de inzet van passende dagbesteding. Deze dagbesteding biedt Ons Bedrijf voor een brede doelgroep.

De groei die in 2022 is ingezet zet in 2023-2024 gestaag door. Niet alleen groei in aantallen medewerkers, maar ook groei in verschillende diensten die Ons Bedrijf aanbiedt. En groei in samenwerking met diverse organisaties, zoals de reclassering. Bij ons kunnen mensen die een taakstraf opgelegd hebben gekregen, deze straf vervullen. Vanzelfsprekend altijd in goed overleg en met de juiste inschatting van de mogelijke risico's. Ook met SBB en het Dulon college is een samenwerking aangegaan welke in 2024 uitgebreid zal worden. Hierover later meer. Deze groeiambitie brengt ook een personele groei met zich mee. Om personeel te boeien en te binden wordt er ingezet op een goede bedrijfscultuur met passend scholingsaanbod.

In 2024 zal de nieuwe hal op het achterterrein van de Valkseweg 22 gerealiseerd worden. Om daarmee plaats te bieden aan de groeiende groep medewerkers van Ons Bedrijf.

De bouwtekeningen van de buitenzijde van het nieuw te bouwen pand zijn gereed en definitief. Op basis daarvan is er een omgevingsvergunning aangevraagd en toegekend door de gemeente Barneveld. De hal wordt ongeveer 800 m² met een verdiepingsvloer. ¼ deel van de hal zal in aanvang door Ons Bedrijf in gebruik genomen worden. Op de begane grond zal plaats zijn voor de Productieafdeling en er zal een afdeling gevormd worden voor medewerkers van de Werkplaats, voor wie een meer beschermde plek wenselijk is. Dit zijn medewerkers die wat minder goed zelfstandig kunnen werken en meer directe aansturing en nabijheid nodig hebben. Veelal zijn dit medewerkers met een wat hogere ZZP vanuit de WLZ of een hogere beschikking vanuit de WMO. Op de verdieping komt een fitnessruimte, een muziekruimte en een educatieruimte annex kantine.

$\frac{3}{4}$ deel van de nieuwe hal zal worden verhuurd. Er zijn inmiddels een tweetal definitieve huurders gevonden. Eén huurder zal de helft van de hal gaan huren en de ander 1 unit. Daarmee is vrijwel de gehele hal gevuld. Nog 1 unit is vrij voor de verhuur en gezien de interesse, worden geen risico's gezien in de verhuur van deze unit. De verwachting is dat er begin 2024 gestart zal worden met de bouw van de hal en dat we rond september deze kunnen gaan inrichten en vervolgens in gebruik kunnen nemen.



Om onze ambitie voor groei te realiseren, is het essentieel om een effectieve marketingstrategie te hebben. Rebranding en een doordachte marketingstrategie dragen bij aan meer aantrekkingskracht, naamsbekendheid en herkenning. Wanneer we erin slagen om onze unieke identiteit om te zetten in onze kracht en deze zichtbaar uit te stralen, kunnen we groeien in onze dienstverlening, bestaande banden verstevigen en blijven we ook als werkgever in trek bij potentiële werknemers. Het draagt bij aan bekendwording van datgene wat we te bieden hebben en hierdoor vinden meer medewerkers de weg naar passende dagbesteding bij Ons Bedrijf.

<https://onsbedrijfbarneveld.nl/2023/07/13/telegraaf-mensen-met-een-handicap-promoten-barneveld/>

artikel in de Telegraaf

We hebben al flinke stappen gezet in de realisatie van onze vernieuwde uitstraling. Een nieuw logo met een pakkende pay-off is ontwikkeld, waardoor onze identiteit krachtig wordt weergegeven. Ook hebben we een moderne en aantrekkelijke website gelanceerd die onze boodschap effectief overbrengt naar onze online bezoekers. Niet alleen digitaal, maar ook fysiek hebben we onze merkbeleving versterkt. Onze voertuigen zijn opnieuw bestickerd, waardoor ze als rijdende ambassadeurs fungeren. Daarnaast hebben we aantrekkelijke gadgets gecreëerd, zoals sokken met ons nieuwe logo, een handige lunch wrap, en de meer traditionele linnetassen en pennen met ons logo erop.



De groeiambitie van Ons Bedrijf biedt veel kansen, maar brengt ook inherente risico's met zich mee die we zorgvuldig moeten beheren. Bij het uitbreiden naar nieuwe locaties, het aanbieden van nieuwe diensten en producten, en het investeren in groei, is een grondige afweging nodig, waarbij alle betrokken partijen binnen Ons Bedrijf hun inbreng hebben. Het is van belang om voor grootschalige plannen een projectplan op te stellen waarin alle risico's zorgvuldig worden geëvalueerd en afgewogen. Dit geldt bijvoorbeeld voor de bouw van de nieuwe hal en de introductie van het Woon-Hulp-aanbod. Een dergelijk plan biedt de nodige leidraad en inzicht om de juiste beslissingen te nemen en eventuele risico's effectief te beheersen tijdens de uitvoering van deze belangrijke projecten.

Het uitbreiden van ons bedrijf betekent ook een groei in personeel. Tot nu toe hebben we met succes voldoende gekwalificeerd personeel aangetrokken. Echter, de huidige arbeidsmarkt is volatiel en dit brengt potentiële risico's met zich mee met betrekking tot het aantrekken van voldoende personeel in de toekomst. Het handhaven van een positief arbeidsklimaat en het behouden van een prettige werkcultuur zijn cruciale factoren om personeel aan te trekken en te behouden. Er wordt ruim geïnvesteerd in een passend en ruim scholingsaanbod en coaching.

Mogelijke risico's

Specifieke risico's die samenhangen met de realisatie van de nieuwe hal zijn onder meer de verhuurbaarheid van de afzonderlijke units. Er zijn inmiddels twee huurders gevonden die een deel van de hal zullen gaan huren. Op dit moment is nog 1 unit beschikbaar voor de verhuur en de verwachting is dat deze ook snel verhuurd zal zijn. Volgens de makelaar is er momenteel een aanzienlijke vraag naar werkruimten in de bredere regio, waardoor het risico op onverhuurbaarheid in de komende jaren naar verwachting laag is. Er wordt gezocht naar een huurder waarbij ook samenwerking kan zijn met de medewerkers van Ons Bedrijf. Dit vooruitzicht wijst op een gunstige marktsituatie, wat goed is voor de plannen van Ons Bedrijf om uit te breiden en nieuwe ruimten aan te bieden. Het lijkt erop dat de vraag naar werkruimten een stabiele basis vormt voor het succes van de voorgestelde initiatieven en investeringen.

De bouw van de nieuwe hal zal een impact hebben op de financiële liquiditeitspositie van Ons Bedrijf. In een aparte begroting voor de nieuwbouw worden de risico's inzichtelijk gemaakt en de risico's worden tot een aanvaardbaar minimum beperkt.

Daarnaast brengt de bouw van de hal veiligheidsrisico's met zich mee gedurende de bouwperiode. Het waarborgen van de veiligheid van onze medewerkers, vrijwilligers en ander personeel is van het grootste belang. We zullen het gehele bouwterrein afbakenen met dranghekken om onbevoegden buiten te houden

Voorafgaand aan de werkzaamheden zullen alle medewerkers gedetailleerde instructies ontvangen van hun begeleiders, met duidelijke aanduidingen van plaatsen waar ze tijdens de bouw niet mogen komen. Dit waarborgt een veilige werkomgeving voor iedereen

In het onfortuinlijke geval van een calamiteit is Ons Bedrijf adequaat verzekerd, zodat we snel en doeltreffend kunnen handelen om de situatie aan te pakken en de nodige maatregelen te treffen. Veiligheid staat voorop in al onze activiteiten

1.2 Zelfstandigheid

"Zelfstandige, Kleine zorgorganisaties vormen de ruggengraat van onze zorg. Hun nabijheid, flexibiliteit en gepersonaliseerde zorg dragen bij aan betekenisvolle begeleiding. Ze zijn de essentiële schakel naar een zorgzame samenleving en een partnerschap met Zorgkantoren voor een meer persoonlijke en effectieve zorg"

Ons Bedrijf staat bekend als een vooruitstrevende organisatie die zich richt op diversiteit binnen de markt. We laten talent leiden in plaats van beperkingen. Deze benadering wordt opgemerkt en gewaardeerd door onze stakeholders. Dankzij de wendbaarheid en flexibiliteit van Ons Bedrijf kunnen we individuele talenten herkennen en inspelen op kansen in de markt. Als een onafhankelijke organisatie hebben we de vrijheid om autonoom te handelen en waardevolle beslissingen te nemen, waardoor we een unieke rol in de samenleving kunnen blijven vervullen.

Om deze waarde te behouden, is het essentieel om voldoende gekwalificeerd personeel aan te trekken en te behouden. De tevredenheid onder onze medewerkers en het ambassadeurschap dat hieruit voortvloeit, dragen hier in grote mate aan bij.

Het predicaat Top Werkgever wat we in 2022 hebben ontvangen, hebben we ook in 2023 verder vormgegeven. Het verbeterplan dat in samenspraak met de PVT is gemaakt is geïmplementeerd en de afspraken daarin worden nagekomen. Een belangrijk onderdeel in het verbeterplan gaat over interne communicatie. Daarvoor zijn een aantal acties ingezet; de nieuwsbrieven voor personeel en separaat voor medewerkers, de bouwnieuwsbrieven en het delen van de MT notulen. In 2024 zal er opnieuw een tevredenheidsonderzoek onder het personeel worden uitgezet en zullen met name die thema's die in het verbeterplan zijn benoemd worden uitgevraagd. De hoop en de verwachting is dat er verbetering zichtbaar is op deze thema's.

Ondanks dat Ons Bedrijf een relatief kleine organisatie is, is er wel een breed scala aan producten- en dienstenaanbod. Daarnaast is de organisatie breed gedragen in de samenleving en zijn we flexibel in de markt van vraag en aanbod. Mede hierdoor is het zelfstandig blijven van onze organisatie een realistische wens voor de toekomst. De mogelijke risico's zijn door het brede aanbod en de vele stakeholders beperkt.

AFDELINGEN EN DIENSTEN VAN ONS BEDRIJF

Zo divers als onze medewerkers zijn, zo gevarieerd zijn ook onze afdelingen en locaties. Ons Bedrijf heeft een groot aantal verschillende afdelingen en locaties voor arbeidsmatige dagbesteding waar talenten volop worden benut. Want wij geloven dat er voor iedereen een passende, uitdagende én gelijkwaardige werkplek is.



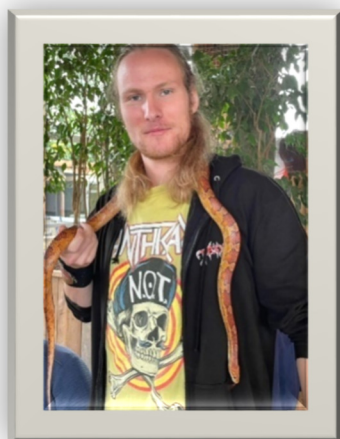
TOERISTISCH INFORMATIEPUNT

Vanaf 2018 runt Ons Bedrijf het Toeristisch informatiepunt in hartje centrum Barneveld. Training van zowel sociale als praktische vaardigheden staat centraal. Hoe begroet je klanten (ook in het Engels)? Hoe informeer je toeristen over activiteiten in Barneveld en in de provincie? Wat komt er bij het afrekenen kijken? Het leren van deze vaardigheden op een bijzondere werkplek biedt kansen om door te groeien naar regulier werk.



ATELIER

Een explosie aan creativiteit en expressie. In het Atelier zijn medewerkers met diverse materialen bezig: van textiel, wol en vilt tot schilderen. We kijken vooral naar het talent en zoeken samen naar nieuwe mogelijkheden. Met grote regelmaat halen de gemaakte producten een mooi plekje in de winkel.



NATUURCENTRUM

Het Natuurcentrum is een prachtig voorbeeld van samenwerking tussen Ons Bedrijf en De Meerwaarde waar onderwijs (samenwerking met docenten) en begeleid werken samenkomen. Je krijgt hier gerichte training op het gebied van dieren- en plantenverzorging. Wat heeft een dier eigenlijk nodig aan eten en drinken? Hoe houd je de hokken goed schoon? Hoe snoei je planten? En het terrein netjes houden voor de wijkbezoekers is ook belangrijk. Kortom, talenten om goed te zorgen voor de natuur worden op deze locatie nóg verder ontwikkeld.



METAAL

Ons Bedrijf beschikt over een eigen metaalwerkplaats met alle moderne gereedschappen. Er is aandacht voor veiligheid. Hier leren metaalmedewerkers assembleren, monteren, boren, slijpen, zagen, lassen, het bedienen van machines en werken met een heftruck. De portfolio is indrukwekkend: van stalen hekken en lampen tot kachels en complete fietsenhokken voor tal van opdrachtgevers.



PRODUCTIE

Op deze afdeling gaat het om regulier productiewerk met een vlot werktempo. Onder passende begeleiding vinden de verschillende werkzaamheden plaats. Medewerkers begeven zich dan ook dichtbij de reguliere arbeidsmarkt, maar werken in groepsverband met bepaalde vrijheden en voorwaarden. Met als gevolg een vlot werktempo en veel werkplezier. Bedrijven kunnen hier ook opdrachten onderbrengen.



MONTAGE

Op deze fijne leer-/werkplek vindt licht productie(montage)werk plaats, zoals verpakken en ompakken in dozen. Ook eenvoudig administratief werk, zoals mailingen verzorgen, gebeurt hier.



HOUT

Dit is een plek waar medewerkers, in kleine groepen onder individuele begeleiding, mooie, houten producten - met een verhaal - maken. Oók in opdracht van externe bedrijven. Ons Bedrijf biedt een veilige leer-/werkplek voor de opleiding tot allround bouwmedewerker, houtbewerker of schilder.

INLOOP DE HUYSKAMER



De sfeervolle, veilige, Huyskamer biedt een manier om andere mensen te ontmoeten, verhalen (of alledaagse dingen) te delen, een spelletje te doen of aan te haken op een andere activiteit. Deze laagdrempelige inloop is bedoeld voor iedereen die daar behoefte aan heeft en in het bijzonder voor mensen die een sociaal netwerk missen. Aanwezige begeleider(s) luisteren niet alleen, maar zetten iemand (weer) op het spoor richting zinvolle dagbesteding, werk en wonen.



ONZE JOB- EN WOONCOACHING

Van arbeidsmatige dagbesteding tot een volwaardig en erkend arbeidscontract: Ons Bedrijf biedt job- en woon coaching en individuele begeleiding met aandacht voor verschillende leefgebieden (o.a. fysiek welzijn, financiën en huishouding). Er is veel mogelijk en we kijken bij elke hulpvraag op welke manier wij voor iemand iets kunnen betekenen. Denk ook aan individuele begeleiding bij sociale, lichamelijke en/of geestelijke beperkingen in iemands leven.



VERPLEEGHUIS NORSCHOTEN

In dit verpleeghuis is een winkeltje en lunchroom gevestigd. Hoe bereid je een lekker broodje dat voldoet aan hygiëne-eisen? HACCP (risico-inventarisatie voor voedingsmiddelen) wordt aangeleerd. Wat is er dagelijks nodig aan voorraad voor de bewoners? Het gaat om het aanleren van belangrijke winkelvaardigheden in een realistische omgeving. (Gorissen, Strategische Koers 2022-2025 Van gelijke waarde, 2021)

Een cruciaal aspect van onze zelfstandigheid betreft de financiële stabiliteit van onze organisatie, welke gezond is. Dit succes is mede te danken aan de zeer ondernemende cultuur binnen de organisatie, die door al onze collega's wordt omarmd.

Om deze financiële gezondheid te waarborgen, ook wanneer de nieuwe hal wordt gerealiseerd, hebben we gekozen voor een veilige financieringsconstructie. De hal wordt deels verhuurd tegen een marktconform tarief. Daarnaast heeft Ons Bedrijf een breed scala aan diensten en financiers. Deze brede spreiding van dienstenaanbod zorgt voor financiële stabiliteit van de organisatie.

1.3 Talentontwikkeling

"Niet de beperking, maar het talent is het kompas naar inclusie. Talentontwikkeling is de sleutel tot een inclusieve samenleving, waarin iedereen kan schitteren, ongeacht de uitdagingen die ze tegenkomen."

Bij iedere begeleider van Ons Bedrijf staat inclusie en participatie altijd voorop. We denken altijd na hoe we dit kunnen vormgeven in ons regulier aanbod en in extra projecten die we aanbieden. Hieronder worden een aantal projecten beschreven die hier aan bijdragen. De ambitie voor 2024 is het door ontwikkelen van dit studietoelaanbod en zorgdragen voor een goede inbedding in de organisatie. Om zo in 2025 verder te gaan uitbreiden in het studie aanbod.

De WoonHulp.

De Woonhulp is een samenwerkingsproject tussen Zorgcentrum Ruimzicht en Ons Bedrijf. Hierdoor werken beide partijen mee aan de inclusieve samenleving in Barneveld; mensen met en zonder beperking respecteren elkaar en werken samen.

Bijkomend voordeel van deze samenwerking is dat -door het opleiden van cliënten van Ons Bedrijf tot 'WoonHulp'- er in de toekomst meerdere werkzaamheden van zorgpersoneel Ruimzicht overgenomen kunnen worden door cliënten van Ons Bedrijf (woonhulpverleners-in-opleiding).

Hierdoor wordt de werkdruk voor zorgpersoneel Ruimzicht verlaagd en kan er meer tijd en aandacht besteed worden aan de bewoners van dit Zorgcentrum.

(Kieft, vd, 2022)

Om dit project te realiseren is er een subsidieaanvraag ingediend bij de gemeente Barneveld. Deze subsidieaanvraag is in zijn geheel toegekend. In september 2023 zijn we formeel gestart met de opleiding. Voor het theoretische deel is er een samenwerking met Calibris Advies. Er zijn 6 leerlingen gestart en er is vanuit diverse zorgorganisaties veel interesse in dit concept. De ambitie voor 2024 is het door ontwikkelen van dit studietoelaanbod en zorgdragen voor een goede inbedding in de organisatie. Vanaf 2025 gaan we ook starten met het WoonHulp project bij andere zorglocaties.

Praktijkleren.

Bij Ons Bedrijf vinden we het belangrijk dat je je blijft ontwikkelen waar mogelijk. Een leven lang leren geldt voor iedereen, ook voor de medewerkers van Ons Bedrijf. Daarom zijn we gestart met Praktijkleren. Met een daarbij behorende Praktijkverklaring kan de leerling (medewerker) aantonen welke praktische vaardigheden deze beheerst. De praktijkverklaring gaat

uit van de werkprocessen in de MBO kwaliteitsstructuur. Je kunt gebruikmaken van alle werkprocessen waar je als leerbedrijf voor bent erkend.

Ons Bedrijf is erkend voor de volgende werkprocessen en opleidingen:

- Assistent logistiek (niveau 1)
- Assistent verkoop retail (niveau 1)
- Retailmedewerker (niveau 2)
- Assistent horeca, voeding of voedingsindustrie (niveau 1)
- Assistent bouwen, wonen en onderhoud (niveau 1)
- Assistent metaal, elektro en installatietechniek (niveau 1)
- Helpende Zorg en Welzijn (niveau 2)
- Assistent dienstverlening (niveau 1)

Wat is praktijkleren? Er zijn meerdere redenen waarom sommige mensen meer moeite hebben met het tot zich nemen van theorie dan anderen. Juist voor de doelgroep die in mindere mate hiertoe in staat is, is er nagedacht hoe deze mensen zich kunnen bekwamen in bepaalde vakgebieden. Op een praktische manier met de handen uit de mouwen, begeleidt door vakmensen die begrijpen welke vaardigheden nodig zijn om op een goede manier binnen een organisatie te kunnen werken. Er wordt dus gewerkt, of een praktijkstage uitgevoerd, waarbij men zich al werkend kan bekwamen. De theoretische last wordt op deze manier zo klein mogelijk gehouden. Vaardigheden worden op basis van toetsing in de praktijk beproeft.

Wie komt er in aanmerking voor praktijkleren? Praktijkleren wordt aangeboden op MBO niveau 1 en 2. Voorwaarde is dat men niet in staat is om een opleiding te volgen op niveau 3 of 4. Aan de onderdelen taal, rekenen en burgerschap wordt nauwelijks of geen aandacht besteed en deze zijn geen onderdeel van de examencriteria.

Wat levert het op? Er wordt na een geslaagde toetsing een geaccrediteerd certificaat uitgegeven. Dit certificaat is het bewijs dat een student in staat is te werken binnen een organisatie in de functie waarin hij de praktijkopleiding, of stage heeft gevolgd. Het is dus een bevestiging van bekwaamheid.

Waar kan men praktijkleren binnen Ons Bedrijf? Op de verschillende afdelingen van Ons Bedrijf en de externe werkplekken kan men een praktijkopleiding volgen. Naast de instroom van externe studenten wordt er samen met de leermeesters bekeken wie van de huidige medewerkers in aanmerking komen om de opleiding te doen. Op de verschillende werkplekken worden ook verschillende vaardigheden verwacht om goed te kunnen werken. Omdat Ons Bedrijf voor verschillende branches het recht heeft de opleiding aan te bieden kan men op bijna alle locaties van Ons Bedrijf terecht voor een praktijkopleiding.

(Wolfsen, 2023)

Ook voor het Praktijkleren werken we samen met het Dulon College.

Ons Bedrijf- Ons Talent

Dit project is een samenwerking tussen Stichting Cultuurcentrum Schaffelaar, Schaffelaartheater en Ons Bedrijf. Het doel van het project is om bij te dragen aan individuele ontplooiing en het cultureel vermogen van jongeren met een arbeidsbeperking én om drempels te verlagen om actief deel te nemen aan cultuur. (Claassen, 2023)

Ons Bedrijf/ jaarplan 2024

Drie maanden lang zullen medewerkers van Ons Bedrijf deelnemen aan allerlei workshops en trainingen bij diverse culturele organisaties, zoals bij Muziekschool Barneveld en Dansschool DCA, locatie Spoor 3. Om zo te komen tot een geweldige kerstvoorstelling op 21 december 2023.



Willen de medewerkers van Ons Bedrijf na het project de 'diepte' ingaan met de gekozen podiumkunsten, dan worden in 2024 samen met de cultuurcoach participatie van de gemeente Barneveld en de verschillende aanbieders de mogelijkheden onderzocht. Dit project wordt mede mogelijk gemaakt door een bijdrage van Fonds 1845 en de gemeente Barneveld, Samen Cultuurmaken 2022-2024.

Inclusieve Stembureaus

We vinden het belangrijk dat mensen met een beperking op welke wijze dan ook, volwaardig meedoen in de samenleving en dus ook zelfstandig kunnen en mogen stemmen. Daarvoor zijn we een samenwerking aangegaan met ProDemos. ProDemos is het 'Huis voor democratie en rechtsstaat'. "ProDemos legt uit wat de spelregels zijn van de democratie en de rechtsstaat en laat zien wat je zelf kunt doen om invloed uit te oefenen – in de gemeente, het waterschap, de provincie, het land en Europa. Zij verzorgen voor ons workshops voor onze medewerkers, speciaal voor hen bedoeld. Dit in het kader van ontwikkeling en educatie voor de medewerkers." (<https://prodemos.nl/projecten/maatschappelijke-organisaties/stem-jij-ook/>, 2023)

Daarnaast organiseren we samen met de gemeente Barneveld het project Inclusieve stembureaus; medewerkers van Ons Bedrijf werken mee als vrijwilliger in de lokale stembureaus, om zo zichtbaar te maken dat ook onze medewerkers onderdeel uitmaken van de democratie. Dit doen we voor het eerst in 2023, maar zal zeker ook de komende jaren verder vormgegeven worden.

Mobiel Onderhoudsteam in het kader van Sport- en beweegakkoord van de gemeente Barneveld.

Veel sportverenigingen hebben te maken met het teruglopen van hun aantal vrijwilligers. Er is gebleken dat er vraag is naar mensen die onderhoudstaken kunnen verrichten voor verenigingen. Ons Bedrijf ondersteunt verenigingen hierbij, middels een bijdrage uit het Sportakkoord van de gemeente Barneveld en een bijdrage van de deelnemende verenigingen. Door

medewerkers van Ons Bedrijf een werk en leerplek te bieden bij deze verenigingen krijgen zij de kans om zich verder te ontwikkelen en wellicht een plek op de arbeidsmarkt te vinden. Een bijkomend doel/voordeel is dat de medewerkers in aanraking komen met de sport welke op de vereniging wordt aangeboden, dit kan hen in clinic vorm worden aangeboden. Het mobiele onderhoudsteam bestaat uit medewerkers en begeleiding van Ons Bedrijf. Dit project is in 2023 gestart en zal ook in 2024 worden voortgezet.



1.4 Sociaal Ontwikkelbedrijf

“Sociaal ontwikkelbedrijven, ondersteund door de rijksoverheid, vormen de weefdraden van een inclusieve samenleving. Zij knopen de belofte van gelijke kansen en sociale rechtvaardigheid stevig aan elkaar, waarbij ieder individu de mogelijkheid krijgt om zijn potentieel te realiseren en bij te dragen aan een betere wereld”

De Participatiewet is in 2015 ingevoerd. Met de invoering van de Participatiewet is de instroom in de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) gestopt en wordt het aantal Wsw'ers elk jaar kleiner. De gemeenten worden tegelijkertijd verantwoordelijk voor een steeds grotere, nieuwe doelgroep met een afstand tot de arbeidsmarkt. (Berenschot, 2023)

Door innovatieve en duurzame werkplekken te creëren, vervullen we de essentiële rol van een sociaal ontwikkelbedrijf. Deze werkplekken ontstaan zowel intern als extern. Onze medewerkers krijgen de kans om waar mogelijk deel te nemen aan reguliere werkplekken in de samenleving. Tegelijkertijd erkennen we de noodzaak van interne werkplekken, waar rust en stabiliteit geboden worden.

Een mooi voorbeeld van een externe werkplek is de opleiding tot WoonHulp, in samenwerking met Zorggroep Ena, locatie Ruimzicht. Maar ook in het reguliere aanbod van Ons Bedrijf is sprake van inclusie en participatie in de samenleving. Te denken valt aan de TIP, het Natuurcentrum en Norschoten.

Voor het aanbieden van voldoende interne werkplekken is ook de nieuwe werkhal bedoeld die in 2024 gebouwd zal worden. Op de verdieping van de hal zal ook een educatieruimte

komen, om het theoretische deel van de opleidingen van WoonHulp en Praktijkleren aan te bieden. Daarnaast zal er een samenwerking gezocht worden met de huurders van de Units. Dat zal brouwerij de Tok zijn, waarbij de medewerkers kunnen meewerken in het brouwproces en een bedrijf wat escaperooms voor met name bedrijfsfeesten gaat ontwikkelen.

1.5 Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

"Wij omarmen de Sustainable Development Goals, met een focus op Gelijkheid, Inclusiviteit en Eerlijk werk. Samen streven we naar gelijkwaardigheid, inclusie en zichtbaarheid voor onze medewerkers, terwijl we gezamenlijk werken aan waardevolle producten."

Voor Ons Bedrijf is het van belang om actief bij te dragen aan de mondiale duurzame ontwikkelingsdoelstellingen. Daarom zijn we in 2023 aangesloten bij de Green Deal samenwerken aan duurzame zorg. (www.greendeals.nl/green-deals/duurzame-zorg-voor-gezonde-toekomst-green-deal-20, sd)

Specifieke inzet en acties van Stichting Ons Bedrijf

Stichting Ons Bedrijf zet zich in om binnen één of meer thema's van de Green Deal de volgende acties te ondernemen:

- I. Bevorderen van gezondheid:
Door stimuleren van gezonde, gevarieerde en duurzame voeding bevorderen we de gezondheid van de cliënten, vrijwilligers en personeel. Dit doen we onder meer door deze thema's te hanteren in de bedrijfskantine.
Actie 1: meer plantaardige voeding gebruiken in de eigen bedrijfskantine en dit ook bevorderen in het dagelijks gebruik.
Actie 2: in de nieuw te bouwen hal komt een eigen fitnessruimte. Hier zal veel aan beweging worden gedaan met de cliënten van Ons Bedrijf, om zo de gezondheid te stimuleren en overgewicht tegen te gaan.
Actie 3: ook veel wandelen met cliënten wordt gestimuleerd.
- II. Bevorderen van bewustwording en kennis over impact van de zorg op milieu en klimaat en vice versa:
Door lidmaatschap van de Versnellingskamer Circulair Regio Foodvalley is bewustwording van onze klimatologische foodprint een belangrijk thema in de organisatie.
- III. Verminderen CO₂-emissie van gebouwen, energie en vervoer:
Vastgoed: verminderen van energiegebruik, isolatie alle spouwmuren, isolatie (flappen) overheaddeuren, ledverlichting in het gehele pand.
Duurzame opwek: 330 zonnepanelen op het pand aan de Valkseweg 22 te Barneveld. Nieuwbouw aan de Valkseweg zal gasloos zijn en voorzien worden van zonnepanelen. Koelen en verwarmen met airco's, grotendeels gevoed vanuit eigen opwek.
- IV. Circulair en spaarzaam met grondstoffen en materialen werken:
Geen papieren of plastic bekertjes meer gebruiken, maar afwasbare koffie/theemokken.
Er is in 2023 een overzichtelijke reststromenscan gemaakt om te onderzoeken welke reststromen nog meer circulair of recyclebaar kunnen worden verwerkt. Krimpfolie is hierna als aparte reststroom opgenomen om te verwerken. Vrijwel alle reststromen worden nu apart ingezameld: plastic, papier en karton, glas en blik, krimpfolie, oud ijzer, cartridges en batterijen.



Deze duo-fiets is geschonken door de Stichting Vrienden Ons Bedrijf. Vrijwilligers gaan regelmatig fietsen met medewerkers van Ons Bedrijf, om zo ook beweging te stimuleren.

De nieuwe hal wordt zoveel mogelijk energieneutraal gebouwd, door middel van een zeer hoge isolatiewaarde, geen gasaansluiting en hemelwaterafvoer niet aangesloten op het riool.

2. Personeelsbeleid, aantallen en Opleidingen

Het personeelsbeleid wordt uitgevoerd volgens de vastgestelde beleidsdocumenten, waaronder procedures en beoordelingsinstrumenten, allen gerelateerd aan ons personeel. Het Management Team (MT) draagt gezamenlijk met (traject)begeleiders, job- en wooncoaches, en het administratief en facilitair personeel de verantwoordelijkheid voor de implementatie van het personeelsbeleid. Dit omvat zowel het creëren van een goede werkomgeving als het tonen van goed werkgeverschap. Jaarlijks vindt er met elke werknemer een formeel functioneringsgesprek plaats, aangevuld met informele interacties gedurende het jaar tussen werknemers en hun leidinggevenden.

Aantallen

Er zijn momenteel 31 werknemers werkzaam bij Ons Bedrijf. Daarnaast zo'n 60 vrijwilligers, welke zeer belangrijk zijn voor de organisatie.

Ons Bedrijf biedt ook veel ruimte aan stagiaires. Op dit moment lopen er 10 stagiaires bij Ons Bedrijf stage. Dit vanuit de MBO beroepsopleidingen, zoals Persoonlijk begeleider Specifieke doelgroepen of Persoonlijk begeleider Gehandicaptenzorg, niveau 3 en niveau 4. Ook is er een HBO stagiaire werkzaam bij Ons Bedrijf. Haar afstudeeronderzoek, welke doorloopt in 2024, heeft als onderwerp het inrichten en organiseren van meer prikkelvriendelijke ruimten bij Ons Bedrijf.

De praktijkopleider coördineert de inzet van alle stagiaires en monitort de voortgang, samen met de stagebegeleider op de werkvloer. Dat zal ook in 2023 op deze wijze gecontinueerd worden. Zie ook het separate opleidingsplan voor alle inhoudelijke informatie.

Scholingsaanbod

De scholingssubsidie die is aangevraagd vanuit de SectorplanPlus subsidie is toegekend. Daarvoor is in het najaar van 2023 een training van drie dagdelen gegeven aan de begeleiders van Ons Bedrijf over Dé-escalatie. Deze training ging onder meer over de 5 fases van emotionele ontwikkeling, Expressed Emotions (E.E.), de E.E. zelftest en dé-escalatie in relatie tot je E.E. gehalte. De laatste trainingsdag ging over gewelddadige communicatie versus geweldloos communiceren. Verschillende soorten van norm overschrijdend gedrag en wat dit betekend voor je handelen als begeleider.

Daarnaast zijn er trainingen geweest voor de begeleiding over de Roos van Leary: *“De Roos van Leary is gebaseerd op de aanname dat gedrag gedrag oproept, actie en reactie. En dat de reactie in veel gevallen te voorspellen is. De Roos van Leary theorie kan ingezet worden als hulpmiddel om (reacties op) gedrag te begrijpen en te beïnvloeden. Ook in de zorg kun je de Roos van Leary goed gebruiken. Werken met de Roos van Leary in de zorg kan helpen bij het de-escaleren van agressie (zoals frustratie agressie) en het begrijpen van en omgaan met lastig gedrag.”* Deze training is gegeven door docenten van het Dulon college en komt voort uit onze samenwerking in het Praktijkleren.

Ook is er middels een aantal trainingsavonden aandacht geweest voor de problematiek van verslaving. Tactus Verslavingszorg heeft deze training voor ons verzorgd en deze ging onder meer over middelengebruik, herkennen en erkennen en de wijze van omgang met mensen met een verslavingsproblematiek. Twee begeleiders volgen in 2023/2024 een HBO opleiding Verslavingszorg.

Ten slotte heeft er in 2023 ook een Dit Vind Ik Ervan (DVIE, meetinstrument voor tevredenheid van medewerker) training plaatsgevonden voor de begeleiders. Deze training werd gegeven in het kader van een “train de trainer” principe van en door de Intake van Ons Bedrijf.

Scholingsambities 2024

Ook voor 2024 staan er weer een aantal opleidingen en trainingen in het opleidingsplan. Het belang van opleiden en trainen van begeleiders in de zorg kan niet genoeg benadrukt worden. Het draagt bij aan het versterken van hun professionele competenties, verbreden van kennis en het ontwikkelen van de juiste vaardigheden. Opleiding en training verbeteren niet alleen de kwaliteit, maar vergroten ook het welzijn van de medewerkers door het creëren van een ondersteunende en empathische omgeving. Het resulteert in bekwame, gemotiveerde en tevreden begeleiders, wat op zijn beurt de algehele efficiëntie en effectiviteit van Ons Bedrijf ten goede komt.

In 2024 gaan we samenwerken met de VGN-Academie van Professionaliteit. Deze bestaat uit online leertrajecten (modules) die elk weer uit verschillende bouwstenen bestaat. Leermiddelen zijn e-learnings, video's, podcasts, werkplekondersteuning, praktijkopdrachten en werkvormen voor teamleren. Jaarlijks kiezen we uit bovenstaande 21 modules 2 modules, die alle begeleiders (en evt. vrijwilligers en stagiaires) gaan volgen.

Naast de verplichte modules kiezen we 1 (of 2) facultatieve modules, die begeleiders kunnen volgen als ze hier tijd en belangstelling voor hebben. Mochten begeleiders interesse hebben om andere modules te volgen, dan gaan we hierover in overleg.

Omdat elke module uit verschillende bouwstenen bestaat, kunnen we vooraf selecteren welke bouwstenen passend zijn en welke bouwstenen minder passend zijn. Ook kunnen we bouwstenen uit andere modules toevoegen, waardoor de scholing op maat gemaakt wordt, dus afgestemd op de wens van onze organisatie, een team en/of de afzonderlijke begeleiders.

3. Kwaliteit en Samenwerking

Een citaat uit het rapport t.b.v. de certificaatvernieuwing ISO 9001:

“Continu verbeteren: Tijdens steekproefsgewijze toetsing is er geen bewijs gevonden dat de organisatie niet in staat is om te voldoen aan de eisen vanuit de norm waartegen is getoetst, de eisen vanuit haar eigen managementsysteem en de eisen die door medewerkers en belanghebbenden worden gesteld. Het kwaliteitsmanagementsysteem van de organisatie is ingericht om te kunnen voldoen aan intern gemaakte werkafspraken en aan eisen die door de medewerkers, belanghebbenden en wet- en regelgeving worden gesteld. De organisatie is gericht op verbetering van de tevredenheid van medewerkers die systematisch wordt gemeten met behulp van DVIE. Aan de hand van een strategische koers en een daarvan afgeleid jaarplan werkt de organisatie aan de realisatie van haar beleid, doelstellingen en relevante prestatie indicatoren. Monitoring van de voortgang vindt systematisch plaats aan de hand van o.a. kwartaalrapportages. Organisatie-risico's zijn geadresseerd en waar nodig voorzien van beheersmaatregelen om ononderbroken levering van producten en diensten te garanderen. Het managementsysteem genereert zinvolle en betrouwbare informatie op basis waarvan de organisatie op feiten gebaseerde beslissingen kan nemen en die gebruikt kan worden voor het identificeren en initiëren van verbeteringen. Positieve punten van de bedrijfsvoering en voorbeelden van klantgerichte verbeteringen zijn: - het centraal stellen van de vragen en verwachtingen van medewerkers; - de intentie van auditees om medewerkers een zinvolle en fijne dag te bezorgen; - de aandacht voor (fysieke) veiligheid van medewerkers; - de gedegen inrichting van onderzochte processen; - de hoge mate van tevredenheid en het geringe aantal klachten van medewerkers”
(Heuzen, 2023)

Binnen onze organisatie neemt kwaliteit een belangrijke plaats in. Dit is onder meer te zien aan de volgende pijlers:

- Een Kwaliteit Handboek, toegankelijk voor iedere werknemer, waarin alle relevante processen, procedures en protocollen staan opgeslagen. Alle documenten zijn in 2022 hernieuwd;
- Een goed persoonlijk ontwikkelplan voor iedere medewerker, toegankelijk voor de medewerker middels Caren Zorgt;
- Opleidingsmogelijkheden, trainingen, teamreflectie en intervisie voor werknemers;
- Een methodiek voor het uitvragen van de medewerkerstevredenheid dat we doen binnen Ons Bedrijf middels Dit Vind Ik Ervan (DVIE);
- Zeer goede werknemerstevredenheid;
- Een gezonde financiële bedrijfsvoering;
- Een ingericht bestuurlijk model en werkwijze conform de Governance Code 2022, specifiek voor kleine zorgorganisaties ;
- Het kwaliteitskeurmerk ISO 9001;
- Het Kwaliteitsrapport 2022.

Voor het Kwaliteitsrapport 2023 en volgende zijn we een samenwerking aangegaan met de Albero Zorggroep en dan met name voor de externe visitatie; de beoordeling van elkaars kwaliteitsrapport en systeem.

In 2023 heeft er een aanbestedingsprocedure plaatsgevonden voor het bieden van WLZ zorg, gefinancierd door het Zorgkantoor Menzis. Het driejarig contract liep in 2023 af. We zijn opnieuw gecontracteerd, tegen een dekkend financieringstarief. Daarvoor hebben we ingeschreven op kanslijnen: Kanslijn 1; Elke cliënt een betekenisvolle daginvulling passend bij de wensen, talenten en vermogens en Kanslijn 5; Stimuleren van het eigen- en vrijwilligersnetwerk om een rol te spelen in de zorg en ondersteuning.

Naast de WLZ bieden we WMO begeleiding. Hiervoor werken we samen met een aantal gemeenten; Barneveld, Ede, Nijkerk, Scherpenzeel, Soest, Utrechtse Heuvelrug, Amersfoort, Zuid Oost Utrecht.

Ons Bedrijf is op dit moment actief in verschillende netwerken, te weten:

- BIK (Barneveldse Industriële Kring)
- BZW (Businessclub Zorg & Welzijn)
- Barneveldse Middenstandsvereniging
- Bestuurlijk Overleg Wonen Zorg en Welzijn (gemeente Barneveld)
- Versnellingskamer Circulair Foodvalley
- VGN (Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland)
- Sociaal Werk Nederland
- HandicapNL (landelijk)

Daarnaast doet Ons Bedrijf zaken met verschillende bedrijven/werkgevers in Barneveld en de bredere regio en werken we samen met lokale en regionale zorgorganisaties.

4. Financiën

Voor 2024 blijven we anticiperen op een verhoogd risico vanwege de groeiende complexiteit van de doelgroep. De toenemende problematiek vereist een uiterst efficiënte en effectieve werkwijze om begeleiding op een veilige en verantwoorde manier te kunnen waarborgen. Daarom investeren we aanzienlijk in training en scholing van ons personeel om de groeiende complexiteit van de doelgroep effectief te kunnen hanteren.

Dit vergt een buitengewone inzet van ons allen, met duidelijke doelstellingen en het benutten en creëren van nieuwe kansen. Een nauwgezette monitoring vanuit het MT is van cruciaal belang, evenals het waarborgen van passende indicaties en bijbehorende financiering voor elke medewerker.

De financiële uitdagingen rondom de bouw van de nieuwe hal vergen moed en vastberadenheid. We zullen dit op een uiterst zorgvuldige wijze benaderen, in nauwe samenwerking met alle relevante belanghebbenden. Zie de afzonderlijke begroting voor uitgebreide details.

5. Huisvesting

De belangrijkste verandering op het gebied van huisvesting is de realisatie van de nieuwe hal. Daarover staat elders in dit plan al veel informatie. Naast de bouw van deze hal is ook de voorgevel van het huidige pand aan de Valkseweg 22 gerestyled in 2023. Daarmee sorteren we alvast voor op de uitstraling die de nieuwe hal zal krijgen.

Als de nieuwe hal in 2024 gereed is, zal er ook een verbouwing plaatsvinden in het huidige pand. Dat kan pas als er meer ruimte gecreëerd is door de verhuizing van een aantal groepen naar de nieuwe hal. Dan zal de Montageafdeling een restyle ondergaan. Er wordt (mede met de uitkomsten van het onderzoek door de HBO stagiaire) gekeken worden naar de inrichting van meer prikkelvriendelijke ruimten en een rustigere uitstraling van de montageafdeling. Ook wordt de centrale hal dan ingericht als showroom. Op dit moment is de hal ingericht met werkplekken voor de montageafdeling, vanwege ruimtegebrek. Dat zal veranderen als er een aantal groepen verhuist zijn naar de nieuwe hal.

Andere locaties van Ons Bedrijf:

De locatie Nieuwstraat huren we van de gemeente Barneveld. Het betreft een monumentaal pand. In 2023 is het pand geïsoleerd en is er deels dubbel glas geplaatst. Niet overal kan dan, vanwege de monumentale status van het pand. Toch hebben we nu, na veel aandringen, een behoorlijk geïsoleerd pand met een prettig comfort.

Het Natuurcentrum is inmiddels wat verouderd en vertoont wat gebreken. Dit pand is eigendom van Scholengemeenschap de Meerwaarde en de gesprekken over de benodigde werkzaamheden zijn gaande. De verwachting is dat dit in 2024 zal plaatsvinden.

De lunchroom en supermarkt zijn eigendom van Verpleeghuis Norschoten. Deze voldoet nog prima.

Halte Zuid is eigendom van de gemeente Barneveld en dit pand is nog redelijk recent en voldoet goed.

6. Ambities voor 2024

De ontwikkelingsgerichte begeleiding zoals die is ingezet in 2023 wordt verder geïmplementeerd en uitgebouwd in 2024. De WoonHulp, het Praktijkleren en andere vormen van talentontwikkeling van medewerkers zal ook in 2024 een nog belangrijke USP van de organisatie worden.

Om de werknemers te boeien en binden wordt er vanaf 2024 gewerkt met de online leeromgeving van de Academie voor Professionaliteit van de VGN. Hiermee kan iedere werknemer aansluiten op passende en goed toepasbare leermodules. Alle leermodules zijn voor iedere werknemer ontsloten.

Groei in medewerkers en daarmee in personeel is van belang. Wij zijn ervan overtuigd dat Ons Bedrijf een geschikte, ontwikkelingsgerichte en gelijkwaardige werkplek biedt die veel medewerkers aanspreekt. Deze groei draagt niet alleen bij aan het welzijn van onze medewerkers, maar zorgt tevens voor een stabiele inkomstenstroom, waardoor we onze missie op een duurzame wijze kunnen voortzetten.

We creëren een veelzijdige werkhal, waarin we een productieruimte en prikkelarme ruimten inrichten voor de dagbestedingsdoelgroep van de Werkplaats. Op de bovenverdieping komt een muziekruimte, een fitnessruimte en een goed uitgeruste educatieruimte, die tevens dienst doet als kantine. Zo creëren we een inspirerende omgeving waar diversiteit aan activiteiten en ontwikkelingsmogelijkheden samenkomen.

De hal wordt voor een deel verhuurd aan passende partijen waarmee we zo mogelijk actief samenwerken. Door de verhuur worden de financiële risico's beperkt.

Ten slotte wordt de huidige locatie aan de Valkseweg verder ontwikkeld en waar nodig aangepast. Prikkelvriendelijk en een rustige uitstraling voor de montageafdeling, de centrale hal wordt ingericht als showroom en de kantoren zijn fris en aantrekkelijk om te werken.

7. Bronnen

- Strategische Koers 2022-2025 Van gelijke waarde, Stichting Ons Bedrijf
- Jaarplan 2023 Stichting Ons Bedrijf. W. Gorissen-van Heusden, november 2020
- Kwaliteitsrapport 2022 Stichting Ons Bedrijf. P. Cozijnsen, febr.2023
- Governancecode Zorg 2022
- Plan Nieuwbouw Valkseweg, W. Gorissen – van Heusden, juni 2022
- De WoonHulp, M. van de Kieft, september 2022
- Onderzoek infrastructuur sociaal ontwikkelbedrijven, Berenschot, juni 2023
- Ons Bedrijf-Ons Talent, Jongeren Maken Cultuur, A. Claassen, juli 2023
- Certificaat vernieuwing ISO 9001, H. Heuzen LRQA, maart 2023
- Introductie Student Praktijkleren, H. Wolfsen, augustus 2023
- www.greendeals.nl/green-deals/duurzame-zorg-voor-gezonde-toekomst-green-deal-20.
- <https://prodemos.nl/projecten/maatschappelijke-organisaties/stem-jij-ook/>