



# ons bedrijf

jouw toekomst



## Jaarplan 2025

Wilma Gorissen van Heusden directeur-bestuurder St. Ons Bedrijf.

## Inleiding

Ons Bedrijf breidt uit! Dat was nadrukkelijk zichtbaar in 2024 met de komst van de nieuwe werkhal aan de Valkseweg. En ook in 2025 wordt er weer veel gebouwd. Fysiek; door de bestaande werkruimten aan de Valkseweg te renoveren, maar ook zal er uitbreiding zijn in dienstenaanbod. De Woonhulp start op een extra locatie en het Praktijkleren krijgt steeds meer vorm. De nieuwe educatieruimte zal veelvuldig gebruikt gaan worden vanaf nu.

Het jaarplan 2025 is een plan, waarin we beschrijven hoe we vormgeven aan de gestelde doelen in de strategische Koers 2022-2025, Van gelijke waarde.

In deze strategische Koers 2022-2025 zijn vijf pijlers geformuleerd waarin de ambities voor de komende jaren zijn vastgelegd. Deze vijf pijlers zijn:

- Groeiambitie;
- Zelfstandigheid;
- Talentontwikkeling;
- Sociaal Ontwikkelbedrijf;
- Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen.

Dit jaarlijkse actieplan is gebaseerd op deze vijf pijlers en aangevuld met andere relevante onderwerpen. Ook zijn de ambities voor het jaar 2025 in dit plan opgenomen.

Dit plan is ontwikkeld in samenwerking met het Management Team (MT). Advies is ingewonnen bij de Personeelsvertegenwoordiging (PVT) en de Medewerkerraad. En het is goedgekeurd door de Raad van Toezicht. We hanteren hierbij de leidraad van de actuele versie van de Governancecode Zorg.

Gedurende 2025 zullen we in kwartaalrapportages gedetailleerd verslag uitbrengen over de voortgang ten opzichte van de gestelde doelstellingen.

Wilma Gorissen-van Heusden, directeur-bestuurder  
Barneveld, oktober 2024

# Inhoud

<b>Hoofdstuk</b>	<b>Pagina</b>
<b>1. De vijf pijlers uit de Strategische Koers 2022-2025</b>	<b>4</b>
<b>1.1 Groeiambitie</b>	<b>4</b>
<b>1.2 Zelfstandigheid</b>	<b>5</b>
<b>1.3 Talentontwikkeling</b>	<b>6</b>
<b>1.4 Sociaal Ontwikkelbedrijf</b>	<b>8</b>
<b>1.5 Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen</b>	<b>9</b>
<b>2. Personeelsbeleid en vrijwilligers</b>	<b>10</b>
<b>3. Kwaliteit en Samenwerking</b>	<b>11</b>
<b>4. Financiën</b>	<b>14</b>
<b>5. Huisvesting</b>	<b>14</b>
<b>6. Ambities 2025</b>	<b>15</b>
<b>7. Bronnen</b>	<b>16</b>

## 1. De vijf pijlers uit de Strategische Koers 2022-2025

In 2024 is de nieuwbouw van de nieuwe hal gerealiseerd. Deze extra ruimte is noodzakelijk om alle medewerkers een passende werkplek te kunnen bieden, met voldoende fysieke ruimte voor ieders behoefte. Daarnaast is er in de nieuwe hal ook ruimte voor educatie, een muziekrimte en een fitnessruimte. De beide laatste ruimten zijn bedoeld als ontspanningsruimten, maar ook als ruimte om talent te ontwikkelen. De multifunctionele educatieruimte zal onder meer ingezet worden om theoretische vaardigheden verder te ontwikkelen. Te denken valt aan de opleiding tot WoonHulp, het Praktijkleren en de Academie voor Zelfstandigheid.

In onderstaande sub-hoofdstukken zullen alle relevante onderwerpen belicht worden, behorend bij de pijler, zoals deze is beschreven in de strategische koers.

### Onze missie en visie

#### Missie

Wij zien je en ontwikkelen samen jouw mogelijkheden.

#### Visie

Ons Bedrijf ziet mogelijkheden en moedigt aan op een positieve en gelijkwaardige manier. Om samen te werken aan zelfvertrouwen en eigenwaarde, op weg naar een waardevolle plek in de samenleving.

#### Jouw Toekomst

Bij Ons Bedrijf draait het om mensen. We zien je en hebben oog voor jouw talenten. Voor iedereen hebben we een passende werkplek, binnen of buiten Ons Bedrijf. Iedereen werkt mee en is een volwaardig medewerker. We bouwen samen aan jouw ontwikkeling, aan jouw toekomst in de maatschappij. Ook bouwen we samen verder aan de toekomst van ons mooie bedrijf.

### 1.1. Groeiambitie

*“Ons Bedrijf is deskundig, vasthoudend én werkt vanuit de overtuiging dat iedereen zoveel als mogelijk zélf bepaalt hoe zijn of haar leven eruitziet. Dat is belangrijk om individuele kwaliteit van het bestaan te realiseren. Keuzevrijheid en eigenregie zijn dan ook de sleutelwoorden. Omdat deze werkwijze voor ons belangrijk is en zien dat onze medewerkers hier veel baat bij hebben, willen we dit gedachtegoed breder gaan verspreiden.”*

Wij geloven dat er voor iedereen een passende werkplek is. Daarom werken wij met verschillende doelgroepen en hebben wij veel verschillende afdelingen. Om zo samen met de medewerker op zoek te kunnen gaan naar de best passende plek, waar de ontwikkeling van de medewerker gestimuleerd wordt.

In 2024 is er een nieuwe hal gebouwd op ons eigen terrein aan de Valkseweg. Deze hal laat daadwerkelijk de groei zien die Ons Bedrijf doormaakt. Fysieke groei in ruimte en diensten. Op de begane grond is er ruimte voor productiewerkzaamheden. De bovenverdieping is ingericht met verschillende ruimten: een muziekrimte, een leslokaal en een

handenarbeidslokaal. Daarnaast is er een fitnessruimte. Op deze wijze kunnen we de gezonde leefstijl steeds meer integreren in de dagelijkse werkprocessen. De fitnessstoestellen hebben we gesponsord gekregen van de Ballonfiësta Barneveld. [Lees hier meer.](#)



We zien de doelgroep met een hogere Zorg Zwaarte Pakket (ZZP) toenemen. Deze doelgroep vraagt om deels een andere daginvulling dan dat we tot nu toe boden. Ook ontspanning en welzijn zijn belangrijke thema's voor deze doelgroep. Daarom is er ruimte voor het samen maken van muziek, voor ontspanning door inspanning in de fitnessruimte en voor meer creatieve activiteiten in en voor de Werkplaats.

Nu de nieuwe hal klaar is, zien we dat ook ons bestaande pand aan de Valkseweg toe is aan een renovatie en herinrichting. Dat staat voor 2025 op de planning. Het oudste deel van ons bestaande pand aan de Valkseweg is meer dan 100 jaar oud en heeft echt een opknapbeurt nodig. We kiezen ervoor om de Montageafdeling, de centrale hal en het kantorengedeelte in één keer te renoveren.

## 1.2 Zelfstandigheid

*"Zorgkantoor en gemeenten waarmee wij samenwerken, zien duidelijk die toegevoegde waarde van kleinere organisaties, die wendbaar zijn en daarmee vooruitstrevend inspelen op de vraag van de medewerker. Innovatief, altijd oog voor kansen in de markt en financieel gezond."*

Een kenmerk van Ons Bedrijf is de breedte van de organisatie. We richten ons niet op een specifieke diagnose of beperking. Wij geloven dat ieder mens die ondersteuning nodig heeft, bij het vinden (en hebben) van waardevol werk, een goede plek vindt bij/via Ons Bedrijf. Er is altijd een passend antwoord op de vraag van medewerkers. Van een aanbod aan diensten en interessante werkzaamheden tot de stoere werkplaats en verschillende locaties in de

samenleving, waar participatie en inclusie voorop staan. We laten talent leiden in plaats van beperkingen.

Ons Bedrijf is een relatief kleine speler in de markt. Toch is er wel een breed scala aan producten- en dienstenaanbod. Daarnaast is de organisatie breed gedragen in de samenleving en zijn we flexibel in de markt van vraag en aanbod. Mede hierdoor is het zelfstandig blijven van onze organisatie een realistische wens voor de toekomst. De mogelijke risico's zijn door het brede aanbod en de vele stakeholders beperkt.

Om ook in de toekomst goed op de (regionale) kaart te blijven staan, zullen we in 2025 en verder extra aandacht aan onze marketing besteden. Dit staat ook in onze ambities beschreven.

Onze merkwaarde **DOEN** draagt bij aan de zelfstandigheid van onze organisatie:

**Doorzetten:** We zijn vastberaden om ons doel te bereiken. We laten ons niet snel uit het veld slaan. We doen ons best en we gaan ervoor.

**Ondernemend:** We signaleren kansen in de markt en nemen initiatief. We handelen als ondernemers en durven keuzes te maken en risico's te nemen.

**Effectief:** Wij werken doelgericht. Onze producten en diensten stemmen we steeds af op de behoeftes van medewerkers en de markt.

**No Nonsense:** We zijn nuchter en hebben geen poeha. We zijn eerlijk en oprecht en draaien er niet omheen. De lijnen zijn kort, hierdoor kunnen we snel schakelen.

Een financieel gezonde organisatie is noodzakelijk voor de zelfstandigheid die we ook voor de toekomst ambiëren. De bouw van de nieuwe hal hebben we dan ook op een financieel veilige en gezonde wijze kunnen financieren. Door het verhuren van een aantal units, zijn er aanvullende inkomsten bewerkstelligd. Ook heeft Ons Bedrijf een breed scala aan diensten en financiers. Deze brede spreiding van dienstenaanbod zorgt voor financiële stabiliteit van de organisatie.

### 1.3 Talentontwikkeling

*"Talentontwikkeling en inclusie zijn dé grote thema's op het gebied van dagbesteding. Dit past naadloos bij onze missie en visie. Wij vinden het belangrijk dat mensen met een (arbeids)beperking zich kunnen ontwikkelen naar vermogen en dat iedereen zoveel als mogelijk participeert in de samenleving".*

Bij iedere begeleider van Ons Bedrijf staat inclusie en participatie altijd voorop. We denken altijd na hoe we dit kunnen vormgeven in ons regulier aanbod en in extra projecten die we aanbieden. Hieronder worden een aantal projecten beschreven die hier aan bijdragen. Ook voor 2025 is dit weer één van de belangrijkste pijlers van de organisatie. De ambitie voor 2025 is het door ontwikkelen van dit ontwikkelingsaanbod én zorgdragen voor een goede inbedding in de organisatie.

## De WoonHulp

De Woonhulp is een samenwerkingsproject tussen Zorgcentrum Ruimzicht en Ons Bedrijf. Hierdoor werken beide partijen mee aan de inclusieve samenleving in Barneveld; mensen met en zonder beperking respecteren elkaar en werken samen. Inmiddels hebben we een eerste studiejaar achter de rug en onze studenten zijn daarmee op de helft van de opleiding Woonhulp. Er zijn deelcertificaten uitgereikt en opdrachten behaald. Naast dat wij met elkaar onze maatschappelijke verantwoordelijkheid nemen, levert het ondersteuning van de medewerkers van Ruimzicht op en er wordt hen werk uit handen genomen. Onze medewerkers volgen een opleiding én leveren zo ook een bijdrage aan de maatschappij.



Om dit project te realiseren is er een subsidieaanvraag ingediend bij de gemeente Barneveld. Deze subsidieaanvraag is in zijn geheel toegelaten. In september 2023 zijn we formeel gestart met de opleiding. Voor het theoretische deel is er een samenwerking met Calibris Advies. In 2025 zal een volgende groep studenten starten bij een andere locatie van Zorggroep Ena. [Lees hier meer.](#)

## Praktijkleren

Bij Ons Bedrijf vinden we het belangrijk dat je je blijft ontwikkelen waar mogelijk. Een leven lang leren geldt voor iedereen, ook voor de medewerkers van Ons Bedrijf. Daarom bieden we Praktijkleren. Met een daarbij behorende Praktijkverklaring kan de leerling (medewerker) aantonen welke praktische vaardigheden deze beheerst. De praktijkverklaring gaat uit van de werkprocessen in de MBO kwaliteitsstructuur. Voor het Praktijkleren werken we samen met het Dulon College.

Ons Bedrijf is erkend voor de volgende werkprocessen en opleidingen:

- Assistent logistiek (niveau 1)
- Assistent verkoop retail (niveau 1)
- Retailmedewerker (niveau 2)
- Assistent horeca, voeding of voedingsindustrie (niveau 1)
- Assistent bouwen, wonen en onderhoud (niveau 1)
- Assistent metaal, elektro en installatietechniek (niveau 1)
- Helpende Zorg en Welzijn (niveau 2)

- Assistent dienstverlening (niveau 1)



Praktijkverklaring: De werkende of werkzoekende krijgt een praktijkopleiding op maat, waarbij in de praktijk van het bedrijf delen (werkprocessen) uit mbo-opleidingen worden geleerd op basis van de mogelijkheden van de kandidaat en het bedrijf. De praktijkverklaring vermeldt welke werkprocessen in het bedrijf zijn geleerd en maakt deel uit van de mbo-verklaring. Als aanvullende lessen of examens zijn behaald, krijgen die ook een plek in de mbo-verklaring. [Lees hier meer.](#)

Gert krijgt zijn Praktijkverklaring uitgereikt.

## Academie voor Zelfstandigheid

Ons Bedrijf is aangesloten bij de VGN academie voor Zelfstandigheid. Wekelijks worden er lessen aangeboden aan onze medewerkers vanuit de online leeromgeving van de Academie voor Zelfstandigheid. Het gaat om het aanbieden en ontwikkelen van online trainingsmateriaal en het ondersteunen van organisaties bij het inrichten van een leeromgeving voor cursisten met een beperking. De lessen die worden aangeboden kunnen gaan over omgaan met geld, over het huishouden organiseren en over bijvoorbeeld gezondheid en hygiëne. [Meer informatie vind je hier.](#)

### 1.4 Sociaal Ontwikkelbedrijf

*‘Sociaal ontwikkelbedrijven richten zich op het aan het werk helpen en houden van mensen met een arbeidsbeperking die niet direct bij reguliere werkgevers aan het werk kunnen.(..) Met extra investeringen wil het kabinet sociaal ontwikkelbedrijven stabiliteit en continuïteit bieden voor de lange termijn’.* [Lees hier meer](#)

Bij Ons Bedrijf bieden we de volgende onderdelen aan die passen binnen het sociaal ontwikkelbedrijf:

1. Beschut werk: het bieden van beschutte werkplekken waar medewerkers werken in een beschermde omgeving, aangepast aan hun mogelijkheden.
2. Sociale inclusie: het actief betrekken van mensen bij de samenleving. Dit doen we onder meer op onze buitenlocaties als het Toeristisch Informatie Punt (TIP), het



Natuurcentrum in samenwerking met scholengemeenschap de Meerwaarde en de lunchroom en supermarkt bij Verpleeghuis Norschoten.

3. Opleiding en training: de Woonhulp, het Praktijkleren en de Academie voor Zelfstandigheid. Maar ook de lasopleiding en de heftruckopleiding zijn mooie voorbeelden van het aanbieden van opleiding en training voor onze medewerkers.
4. Werkervaringstrajecten en coaching: voor veel mensen is het opdoen van werkervaring essentieel om later door te stromen naar reguliere banen. Ons Bedrijf biedt vanuit de gemeente Barneveld deze werkervaringstrajecten aan, om van hieruit zo mogelijk door te stromen naar het reguliere bedrijfsleven. Om dit proces te ondersteunen bieden wij ook coaching aan om dit te begeleiden.
5. Samenwerking met reguliere werkgevers: Ons Bedrijf is een gekende en gewaardeerde organisatie in de regionale samenleving. We zijn zeer actief in het netwerken en het profileren bij ondernemers. Daardoor is het vinden van passend werk voor medewerkers mogelijk.

Voor het aanbieden van voldoende interne werkplekken is ook de nieuwe werkhal gebouwd, met daarin een leslokaal, om het theoretische deel van de opleidingen van WoonHulp en Praktijkleren aan te bieden. Daarnaast zal er een samenwerking zijn met de huurders van de Units. Dat is brouwerij De Tok, waarbij de medewerkers kunnen meewerken in het brouwproces en Catering met Passie, die bedrijfscatering verzorgt. Beide huurders staan zeer open voor de samenwerking met medewerkers van Ons Bedrijf.

## 1.5 Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

*“Voor Ons Bedrijf zijn de mensen (people) en de aarde (planet) het belangrijkste. Natuurlijk is er een gezonde financiële bedrijfsvoering noodzakelijk om deze doelen te behalen (profit).”*

We werken dagelijks aan gelijkheid, inclusiviteit en eerlijk werk. Door de vele samenwerkingen die er zijn zoals met de Woningstichting Barneveld en de gemeente Barneveld zijn we zichtbaar en van waarde in de samenleving en in de wijk. Ook met nieuwe projecten blijven we bijdragen aan de inclusieve samenleving, waarin voor iedereen een passende plek is.

Duurzaamheid zie je binnen Ons Bedrijf op allerlei plekken terug; van het gebruiken van koffie- theemokken in plaats van wegwerpbekers tot de grote hoeveelheid zonnepanelen op het dak. In 2025 gaan we ons oriënteren op de aanschaf van accu's, om de eigen opgewekte energie op te kunnen slaan. Dit ook in verband met de netcongestie waar ook wij mee te maken krijgen.



Daarnaast is circulariteit een steeds groter thema binnen onze organisatie. Dit passen we op allerlei onderdelen toe, met name ook in de werkplaats. We denken na over hoe afvalstromen weer opnieuw als grondstof kunnen worden hergebruikt. We gebruiken hout dat van stortplaatsen komt opnieuw om weer mooie producten van te maken. De balken worden door medewerkers ontdaan van spijkers en ander metaal, om het zo weer tot planken te zagen en opnieuw te gebruiken. Vanuit de markt ontstaat er ook steeds meer vraag naar deze wijze van hergebruik van grondstoffen.

Circulaire 'zeepkistjes' gemaakt voor het Living Lab Circulair Regio Foodvalley

## 2. Personeelsbeleid en vrijwilligers

In ons Kwaliteitshandboek staan alle actuele documenten die betrekking hebben op ons personeelsbeleid. Te denken valt aan de formats voor de functioneringsgesprekken. Bij Ons Bedrijf is dat een driejaarlijkse cyclus van planningsgesprek, voortgangsgesprek en tevredenheidsgesprek. Het beoordelingsgesprek wordt ingezet bij (mogelijke) verlenging van een contract. Daarnaast staan daar alle taak-functie omschrijvingen, het algemene personeelsbeleid en de gedragscode voor werknemers. Kortom, alle documenten en beleidsstukken die relevant zijn voor onze werknemers staan in het Kwaliteitshandboek en zijn daarmee beschikbaar voor iedere werknemer.

### Scholingsaanbod

In 2024 zijn we gaan samenwerken met de VGN-Academie van Professionaliteit. Deze bestaat uit online leertrajecten (modules) die elk weer uit verschillende bouwstenen bestaat. Leermiddelen zijn e-learnings, video's, podcasts, werkplekondersteuning, praktijkopdrachten en werkvormen voor teamleren. Jaarlijks kiezen we 2 modules uit de online catalogus, die alle begeleiders (en evt. vrijwilligers en stagiaires) gaan volgen.

Omdat elke module uit verschillende bouwstenen bestaat, kunnen we vooraf selecteren welke bouwstenen passend zijn en welke bouwstenen minder passend zijn. Ook kunnen we bouwstenen uit andere modules toevoegen, waardoor de scholing op maat gemaakt wordt.

Dus afgestemd op de wens van onze organisatie, een team en/of de afzonderlijke begeleiders. [Lees hier meer.](#)

Daarnaast is er in 2024 weer een scholing geweest voor het omgaan met norm overschrijdend gedrag. Dit, omdat we zien dat onze doelgroep qua gedrag complexer en minder voorspelbaar wordt. Het is van belang dat de begeleiders toegerust worden en bekwaam zijn om dit -soms ingewikkelde- gedrag te begeleiden.

### Scholingsambities 2025

Ook voor 2025 staan er weer een aantal opleidingen en trainingen in het opleidingsplan. Het belang van opleiden en trainen van begeleiders in de zorg kan niet genoeg benadrukt worden. Het draagt bij aan het versterken van hun professionele competenties, verbreden van kennis en het ontwikkelen van de juiste vaardigheden. Opleiding en training verbeteren niet alleen de kwaliteit, maar vergroten ook het welzijn van de medewerkers door het creëren van een ondersteunende en empathische omgeving. Het resulteert in bekwame, gemotiveerde en tevreden begeleiders, wat op zijn beurt de algehele efficiëntie en effectiviteit van Ons Bedrijf ten goede komt.

### Vrijwilligers

Vrijwilligers zijn ontzettend belangrijk voor Ons Bedrijf. Zonder hen zouden we de organisatie niet draaiende kunnen houden. Daarom zal er ook in 2025 weer veel aandacht geschonken worden aan onze (toekomstige) vrijwilligers. Om het vrijwilligerswerk bij Ons Bedrijf nóg aantrekkelijker te maken gaan we onderzoeken of een maatjesproject haalbaar is. We benutten hiermee de interesse en/of expertise van de vrijwilliger en de wens van de medewerker. Er wordt een intern foldertje ontwikkeld, waarin het aanbod van activiteiten voor medewerkers en vrijwilligers wordt beschreven, zodat de vrijwilligerscoördinator met de vrijwilliger in gesprek kan over zijn/haar wensen en de coördinerend begeleider met de medewerker het gesprek aan kan gaan over de wensen en mogelijkheden.

## **3. Kwaliteit en samenwerking**

Een citaat uit het rapport t.b.v. het focusbezoek in 2024 ISO 9001:

*“Continu verbeteren: Aan de auditdoelstellingen is voldaan. Tijdens steekproefsgewijze toetsing is er geen bewijs gevonden dat de organisatie niet in staat is om te voldoen aan de eisen vanuit de norm waartegen is getoetst en de eisen vanuit haar eigen (kwaliteits)managementsysteem. Het kwaliteitsmanagementsysteem van de organisatie is ingericht om te kunnen voldoen aan intern gemaakte werkafspraken en aan eisen die door de cliënten, belanghebbenden en wet- en regelgeving worden gesteld. De organisatie is gericht op verbetering van de tevredenheid van medewerkers (cliënten) en cliënten woonbegeleiding die systematisch wordt gemonitord m.b.v. 'Dit vind ik ervan'. De systeembeoordeling is opgenomen in de P&C-cyclus en voldoet voor wat betreft in- en output aan de eisen die de norm hieraan stelt. Het systeem van interne audits is aantoonbaar operationeel en levert een bijdrage aan verbetering van processen en instrumenten. O.a. met ondertekening van de Green Deal 'Samen werken aan duurzame zorg' laat de organisatie zien gericht aandacht te hebben voor duurzaamheid. Aan de hand van o.a. een meerjaren koers en daarvan afgeleid jaarplan werkt de organisatie aan de realisatie van haar beleid, doelstellingen en relevante prestatie indicatoren. Monitoring van de voortgang vindt*

*systematisch plaats. Positieve punten van de bedrijfsvoering en voorbeelden van klantgerichte verbeteringen zijn de aanbouw van de nieuwe hal en de aandacht voor een optimale fysieke omgeving voor medewerkers, de goede beheersing van onderzochte processen, de vertaling van het jaarplan naar een versie voor medewerkers en de focus op ontwikkeling van (talenten van) medewerkers. De organisatie heeft na de laatste audit geen inspectiebezoek (IGJ) gehad, een quickscan van de GGD staat gepland. Er zijn geen calamiteiten gemeld."*

(Heuzen, 2024)

Binnen onze organisatie neemt kwaliteit een belangrijke plaats in. Dit is onder meer te zien aan de volgende pijlers:

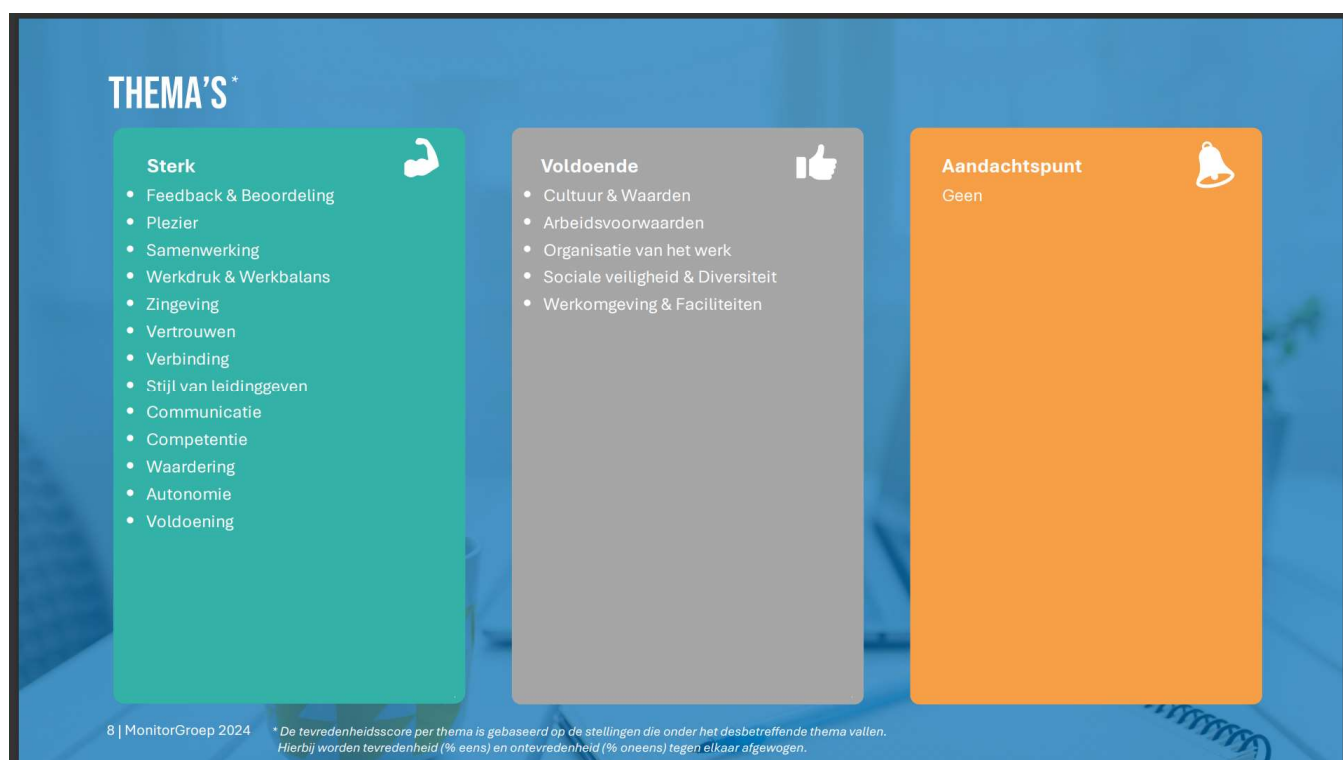
- Een Kwaliteit Handboek, toegankelijk voor iedere werknemer, waarin alle relevante processen, procedures en protocollen staan opgeslagen. Alle documenten zijn in 2024 hernieuwd;
- Een goed persoonlijk ontwikkelplan voor iedere medewerker, toegankelijk voor de medewerker middels [Caren Zorgt](#);
- Opleidingsmogelijkheden, trainingen, teamreflectie en intervisie voor werknemers;
- Een methodiek voor het uitvragen van de medewerkerstevredenheid dat we doen binnen Ons Bedrijf middels [Dit Vind Ik Ervan \(DVIE\)](#);
- Zeer goede werknemerstevredenheid;
- Een gezonde financiële bedrijfsvoering;
- Een ingericht bestuurlijk model en werkwijze conform de Governance Code, specifiek voor kleine zorgorganisaties;
- Het kwaliteitskeurmerk ISO 9001;
- [Het Kwaliteitsbeeld 2023](#).

In 2024 heeft Ons Bedrijf opnieuw het certificaat van Top Werkgever ontvangen.



Te lezen valt:

*In het voorjaar van 2024 heeft de MonitorGroep een medewerkersonderzoek uitgevoerd bij Ons Bedrijf. De hoge responscore van 93% toont een sterke betrokkenheid van de medewerkers. Daar blijft het niet bij: uit de resultaten blijkt dat medewerkers plezier hebben in het werk, ruim bovengemiddeld (8,0) gelukkig zijn met het werk en nog lang bij Ons Bedrijf willen blijven werken. Verder ervaren medewerkers een fijne werksfeer, voelen ze zich thuis bij Ons Bedrijf en ervaren zij veel ontwikkelingsmogelijkheden. Daarnaast toont Ons Bedrijf veel positieve ontwikkelingen ten opzichte van de vorige meting.*



## Samenwerking

Ons Bedrijf heeft een contract met Zorgkantoor Menzis voor de Wet Langdurige Zorg. We vallen onder de regio Arnhem.

Naast de WLZ bieden we WMO begeleiding. Hiervoor werken we samen met een aantal gemeenten: Barneveld, Ede, Nijkerk, Scherpenzeel, Soest, Utrechtse Heuvelrug, Amersfoort, Zuid Oost Utrecht.

Voor de gemeenten Barneveld en Ede bieden we ook woon- en werk coaching. Ook werken we samen met verschillende scholen voor speciaal onderwijs.

Ons Bedrijf is op dit moment actief in verschillende netwerken, te weten:

- BIK (Barneveldse Industriële Kring)
- BZW (Businessclub Zorg & Welzijn)
- Barneveldse Middenstandsvereniging
- Bestuurlijk Overleg Wonen Zorg en Welzijn (gemeente Barneveld)
- Platform VG sector Barneveld

- Versnellingskamer Circulair Foodvalley
- VGN (Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland)
- HandicapNL (landelijk)
- Stichting Visit Regio Barneveld

Daarnaast doet Ons Bedrijf zaken met verschillende bedrijven/werkgevers in Barneveld en de bredere regio en werken we samen met lokale en regionale (zorg)organisaties. Ook werken we samen met verschillende scholen voor speciaal- en Praktijkonderwijs.

#### **4. Financiën**

De begeleiding van onze doelgroep is complex en wordt ook in de toekomst niet eenvoudiger, zo is de verwachting. Tegelijkertijd zullen er eerder minder dan meer financiële middelen beschikbaar komen om ons werk te doen. Dat vereist scherp aan de wind varen en een ondernemende inslag.

De toenemende (gedrags)problematiek vraagt een professionele werkwijze om begeleiding op een veilige en verantwoorde manier te kunnen waarborgen. Daarom investeren we in training en scholing van ons personeel om de groeiende complexiteit van de doelgroep effectief te kunnen hanteren.

De bouw en deels verhuur van de nieuwe hal vraagt een zorgvuldige monitoring van de financiën, evenals de renovatie en herinrichting van de bestaande hal. Door maandelijks een financieel overzicht te bespreken in het MT en dit ook te delen met RvT en PVT beperken we de risico's zoveel als mogelijk. Er kan maandelijks bijgestuurd worden indien we zien dat we uit de pas lopen.

#### **5. Huisvesting**

De belangrijkste verandering op het gebied van huisvesting is de realisatie van de nieuwe hal. Nu de nieuwe hal gereed is, zal er in 2025 een verbouwing plaatsvinden in het huidige pand. De Montageafdeling zal gerenoveerd en uitgebreid worden. Te denken valt aan prikkelvriendelijke ruimtes, een gang, waar vanuit alle ruimten bereikbaar zijn, in plaats van via de ene naar de andere ruimte. Ook qua inrichting wordt er rekening gehouden met geluid en (loop)bewegingen. Bijvoorbeeld vilten matten op de werktafels, tegen geluidsoverlast.

##### Andere locaties van Ons Bedrijf:

De locatie Nieuwstraat huren we van de gemeente Barneveld. Het betreft een monumentaal pand. Het pand is geïsoleerd en er is deels dubbel glas geplaatst. Niet overal kan dat, vanwege de monumentale status van het pand. Toch hebben we nu een behoorlijk geïsoleerd pand met een prettig comfort.

Het Natuurcentrum is inmiddels verouderd en vertoont wat gebreken. Dit pand is eigendom van Scholengemeenschap de Meerwaarde en de gesprekken over de benodigde werkzaamheden zijn gaande.

De lunchroom en supermarkt zijn eigendom van Verpleeghuis Norschoten. Deze locatie is in goede staat.

Halte Zuid is eigendom van de gemeente Barneveld en dit pand is nog redelijk recent en voldoet goed.

## 6. Ambities voor 2025

We denken na over de toekomst van Ons Bedrijf; waar willen we staan in 2025 en verder, wat daar voor nodig is en welke stappen we in 2025 verder willen zetten.

Daarvoor heeft er eind 2024 een visie dag plaatsgevonden, waarbij we met een brede delegatie uit de organisatie hierover hebben nagedacht. Dit is tevens de aftrap voor de nieuwe strategische koers voor 2026-2030. De belangrijkste thema's waar we in 2025 aan gaan werken zijn:

### Marketing

Toekomstplannen worden helder uiteengezet naar collega's, (toekomstige) medewerkers en stakeholders waarbij het nieuwe pand én het toekomstige gerenoveerde pand worden benoemd als USP evenals de focus op ontwikkeling en training voor medewerkers. Marketing wordt een onderdeel van het algehele handelen van iedere betrokkenen bij Ons Bedrijf. Personeel, medewerkers en vrijwilligers zijn ambassadeurs. Extra aandacht is nodig voor de website, het foldermateriaal en sociale media.

### Talentontwikkeling

De nieuwe werkhal zal in 2025 geheel in gebruik genomen worden. De productieruimten, de educatie-, fitness- en muziekrumten worden ingericht en ingezet ter bevordering van talent en ontwikkeling. Zo creëren we een inspirerende omgeving waar diversiteit aan activiteiten en ontwikkelingsmogelijkheden samenkomen. Het Praktijkleren wordt uitgebreid en ook de Woonhulp wordt breder ingezet. Ons Bedrijf wordt meer en meer een organisatie waar training en ontwikkeling bovenaan staan, zowel voor medewerkers als voor werknemers. Onze droom is de "Ons Bedrijf Academie".

### Inzet vrijwilligers

Binden, boeien, werven en benutten van vrijwilligers: de wens bestaat om in het kader van zelfstandigheid van de medewerker een maatjesproject te ontwikkelen m.b.t weekprogramma, 1 op 1 begeleiding en het extern werken van medewerkers. Daarnaast bestaat de wens om de specifieke expertise van de vrijwilligers te benutten.

Ten slotte wordt de huidige locatie aan de Valkseweg gerenoveerd en heringericht, verder ontwikkeld en waar nodig aangepast. Prikkelvriendelijk en een rustige uitstraling voor de montageafdeling, de centrale hal wordt ingericht als showroom en de kantoren zijn fris en aantrekkelijk om te werken.

## 7. Bronnen

- Strategische Koers 2022-2025 Van gelijke waarde, Stichting Ons Bedrijf
- Jaarplan 2024 Stichting Ons Bedrijf. W. Gorissen-van Heusden, november 2023
- Kwaliteitsbeeld 2023 Stichting Ons Bedrijf. P. Cozijnsen, mei, 2024
- Governancecode Zorg 2022
- Focus rapportage ISO 9001, H. Heuzen LRQA, maart 2024