



ons bedrijf

jouw toekomst



Strategische koers Ons Bedrijf 2026–2030

➤ **Een leven lang leren voor iedereen**



Inhoudsopgave

Strategische koers

➤ Infographic pijlers	4
➤ Inleiding	7
➤ Onze missie	9
➤ Onze visie	9
➤ Onze merkwaarden	11
➤ Ons personeelsbeleid en werkgeluk	13
➤ Wat we doen: afdelingen en diensten	17
➤ Onze drie pijlers:	21
• Leren & ontwikkelen	
• Vrijwilligers	
• Marketing, PR & Communicatie	
➤ Green Deal	33
➤ Colofon en bronnen	34



Leren &
Ontwikkelen

Vrijwilligers



➤ Onze drie pijlers in één oogopslag

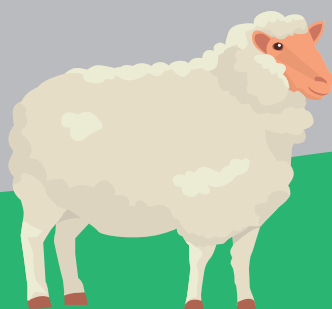
Marketing, PR
& Communicatie



#



@





Inleiding

Samen leren, samen groeien

Ons Bedrijf is in beweging. We zijn ambitieus, ondernemend en bovenal een organisatie met een hart voor ontwikkeling. Iedere dag zetten we ons in om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een betekenisvolle plek te bieden – een plek waar ze niet alleen werken, maar vooral ook leren en groeien.

We geloven dat ieder mens talent heeft. Dat iedereen de mogelijkheid moet krijgen om zichzelf te ontplooien, op zijn of haar eigen tempo en manier. Daarom verschuiven we stap voor stap van een traditionele dagbestedingsorganisatie naar een leer- en ontwikkelomgeving waar persoonlijke wensen, mogelijkheden en talenten centraal staan.

Onze ambities rusten op drie pijlers: Leren & Ontwikkelen, Vrijwilligers en Marketing, PR & Communicatie. Binnen deze pijlers werken we aan een toekomst waarin mensen de kans krijgen hun eigen regie te nemen, nieuwe vaardigheden te leren en met trots bij te dragen aan de samenleving.

In deze visie staat de pijler Leren & Ontwikkelen voorop. Want leren houdt nooit op, en bij Ons Bedrijf vinden we dat iedereen recht heeft op een leven lang leren.

Deze strategische koers is een uitnodiging om mee te kijken, mee te denken en mee te doen. Laat je inspireren door onze ambitie om van leren en ontwikkelen een vanzelfsprekend recht te maken voor iedereen. Bij Ons Bedrijf bouwen wij samen aan een inclusieve toekomst waarin ieder talent telt en waarin groeien nooit ophoudt, maar juist begint!

Een warme groet,

Wilma Gorissen – van Heusden
Directeur-bestuurder

Barneveld, januari 2026



Over werkgeluk

"Geen dag is hetzelfde in mijn werk, op welke locatie ik ook ben. De diversiteit aan mensen die ik begeleidt zorgt ook voor zo'n leuke, afwisselende werkomgeving. Het is een uitdaging om de een te begeleiden op creatief vlak en de ander bijvoorbeeld in winkelvaardigheden. Ieder op zijn eigen niveau en talent. Ik geniet erg van het contact met alle medewerkers. Dat is voor mij dus werkgeluk. Ik haal ook werkgeluk uit het samenwerken met mijn collega's. We hebben een heel fijn team en doen het écht samen. Verder ervaar ik veel vrijheid in mijn werk. Iedereen heeft zijn/haar eigen stijl van begeleiden. Daarnaast hebben wij veel vrijheid om zelf dingen te bedenken en uit te voeren. Ons Bedrijf geeft je gewoon alle vertrouwen. Dit verhoogt mijn werkplezier. Niet voor niets ga ik nog altijd, na al die jaren, met plezier naar mijn werk." **Wilke**

Onze Missie



Wij zien je en ontwikkelen samen jouw mogelijkheden.

Onze Visie

Ons Bedrijf ziet mogelijkheden en moedigt aan op een positieve en gelijkwaardige manier. Om samen te werken aan zelfvertrouwen en eigenwaarde, op weg naar een waardevolle plek in de samenleving.



Wij geloven dat er voor iedereen een passende werkplek is. Daarom werken wij met verschillende doelgroepen.

Gelijkwaardig



“Voor ons is het heel gewoon en vanzelfsprekend om met elkaar te werken in onze locaties en in de reguliere samenleving. Wij spreken dan ook niet voor niets over onze medewerkers in plaats van over cliënten. De gelijkwaardigheid waarmee wij omgaan met elkaar en de toegankelijke manier waarop wij dat doen, is (helaas) niet zo vanzelfsprekend in de samenwerking met mensen met een (arbeids)beperking.”

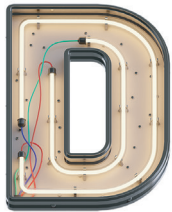


Onze merkbelofte

Bij Ons Bedrijf draait het om mensen. We zien je en hebben oog voor jouw talenten. Voor iedereen hebben we een passende werkplek, binnen of buiten Ons Bedrijf. Iedereen werkt mee en is een volwaardig medewerker. We bouwen samen aan jouw ontwikkeling, aan jouw toekomst in de maatschappij. Ook bouwen we samen verder aan de toekomst van ons mooie bedrijf. Gelijkwaardigheid staat altijd met stipt op nummer 1. **D.O.E.N.** is de manier hoe wij dit doen.

Onze merkwaarden

Onze merkwaarden zijn ons kompas. Het zijn waarden die laten zien wat ons drijft, waar we voor staan en wat we belangrijk vinden als leer- en werkbedrijf. Onze merkwaarden zijn samengevat in **D.O.E.N.**



Doorzetten

We zijn vastberaden om ons doel te bereiken. We laten ons niet snel uit het veld slaan. We werken hard en gaan ervoor.



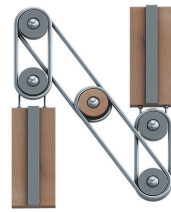
Ondernemend

We signaleren kansen in de markt en nemen initiatief. We handelen als ondernemers en durven keuzes te maken en risico's te nemen.



Effectief

Wij werken hard, maar doelgericht. Onze producten en diensten stemmen we steeds af op de behoeftes van medewerkers en de markt.



No Nonsense

We zijn nuchter en hebben geen poeha. We zijn eerlijk en oprecht en draaien er niet omheen. De lijnen zijn kort, hierdoor kunnen we snel schakelen.

Over onze merkwaarde Doorzetten

“Doorzetten vind ik erg passend bij Ons Bedrijf. We werken natuurlijk met mensen met verschillende achtergronden en problematiek. Op allerlei manieren kijk je naar: wat kunnen we nog met elkaar bereiken? Wat kunnen we je overbrengen en leren? Zo zijn we bijvoorbeeld erg aan het inzoomen op leren over de dieren en wat daar allemaal bij komt kijken. Sommigen vinden het soms wel eens lastig en hebben meer tijd nodig om zich dingen eigen te maken. Maar...wij houden samen vol en zetten door! Er zijn veel manieren om een medewerker toch in zijn kracht te kunnen zetten. Iedereen heeft talenten, hoe klein of groot ook. We kijken naar waar iemand goed in is en zetten dat op een voetstuk.” **Anita**



Over werkgeluk

“Vanaf de eerste dag voel ik me meteen thuis. De sfeer is warm en de saamhorigheid opvallend groot. De manier waarop er wordt omgezien naar collega's en medewerkers vind ik echt bijzonder. Er is oprechte zorg voor elkaar en iedereen wordt in zijn/haar kracht gezet door goed naar elkaar te kijken. Wat ik heel prettig vind, is dat er altijd ruimte is voor gevoel en persoonlijke gesprekken. Regelmatig krijg je de vraag: 'Hoe loop je erbij?' Dat lijkt misschien iets kleins, maar het maakt een groot verschil. Ik voel dat ik gezien word en dat er ruimte is om echt jezelf te mogen zijn.

De dieren hier dragen óók bij aan mijn portie werkgeluk. Je komt 's ochtends aan en ze zijn er gewoon. In de zomer ben je lekker buiten samen aan het werk. Sommige medewerkers kunnen zich moeilijker uiten, maar juist tussen mens en dier zie je de allermooiste verbindingen ontstaan. Dat vind ik heel mooi om te zien! Iedereen mag hier gewoon zichzelf zijn. En dat, samen met de kleine dingen - de zon, de seizoenen, de lammetjes in de lente - dat maakt dit werk bijzonder. Iets waar je in alle drukte niet altijd bij stilstaat.” **Anita**

Ons personeelsbeleid en werkgeluk

Ons Bedrijf ziet personeel als fundament van haar organisatie. We beschouwen onze mensen als menselijk kapitaal. Dit personeel is het belangrijkste middel waarmee Ons Bedrijf haar zorg en diensten verleent. Wij vinden dan ook dat je dit 'instrument' goed moet faciliteren, ondersteunen en ontwikkelen, waarbij faciliterend leiderschap de norm is binnen de organisatiecultuur. Een basisbehoefte van de mens is autonomie. Wij bieden vrijheid binnen ruime kaders met eigen verantwoordelijkheid, zelfstandigheid en stimulering van initiatieven. Dit betekent zelf keuzes mogen en kunnen maken.

Persoonlijke talenten

Ons Bedrijf is een bijzonder bedrijf, ook als het gaat om personeelsbeleid. Het bijzondere en onderscheidende karakter komt tot uiting door focus op talentontwikkeling voor állemaal. Dus niet alleen ontwikkeling van individuele talenten van onze medewerkers, ook ruime aandacht voor het talent van ons personeel. Wat heb jij te bieden? Individuele talenten worden actief erkend én benut. Wij geloven dat het inzetten van persoonlijke talenten bijdraagt aan werkplezier, motivatie, voldoening en duurzame inzetbaarheid.

'De 8 van Werkgeluk'

Ons Bedrijf besteedt veel aandacht aan werkgeluk. Werkgeluk draagt rechtstreeks bij aan vitaliteit, betrokkenheid en behoud van personeel. Indirect draagt het daarmee ook bij aan de kwaliteit van dienstverlening en dus de zorg voor onze medewerkers. Werkgeluk maak je niet alleen. Het is altijd een wisselwerking tussen werkgever enerzijds (wij) en personeel anderzijds (ik).

Ons Bedrijf werkt volgens onderstaand model 'De 8 van Werkgeluk' van de MonitorGroep. Dit geeft ons praktische richting in het werken aan nog meer werkgeluk.



Driejaarlijkse cyclus

Als onderdeel van deze werkwijze hebben wij geïnvesteerd in het opstellen van juiste formats voor onze functioneringsgesprekken. Bij Ons Bedrijf betekent dit een driejaarlijkse cyclus bestaande uit: een planningsgesprek (wat ben je van plan het komende jaar?), een voortgangsgesprek (is het gelukt en hoe wil je verder?) en een tevredenheidsgesprek (een open gesprek met de leidinggevende van je leidinggevende).

Uitgeroepen tot Topwerkgever

Het succes van ons beleid wordt bevestigd door de uitkomsten (twee keer op rij) van professionele, extern uitgevoerde personeelstevredenheidsonderzoeken. *“De hoge responsescore (93%) toont een sterke betrokkenheid van haar personeelsleden. Personeelsleden hebben plezier in het werk, zijn ruim bovengemiddeld (8,0) gelukkig met het werk en geven aan nog lang aan Ons Bedrijf verbonden te willen blijven. Verder ervaren zij een fijne werksfeer, veel ontwikkelingsmogelijkheden en voelen zij zich thuis. Daarnaast toont Ons Bedrijf veel positieve ontwikkelingen t.o.v. de vorige meting.”* – bron: MonitorGroep, voorjaar 2024.

Deze positieve resultaten onderstrepen opnieuw de effectiviteit en continuïteit van ons gevoerde personeelsbeleid. Beleid dat staat voor blijven sturen op tevreden personeel. Tevreden personeel betekent echter niet dat de klus nu geklaard is. Ook dit jaar, volgend jaar en alle komende jaren blijven wij sturen op werkgeluk.

***“Gelijkwaardigheid is een van onze kernwaarden.
Veranderingen in de organisatie worden bewust samen
georganiseerd om dit gevoel blijvend te versterken.”***

Verbreding van taken

Steeds meer personeelsleden van Ons Bedrijf ontdekken nieuwe mogelijkheden om hun werk te verbreden en zich verder te ontwikkelen. Begeleiders op de dagbesteding combineren hun kerntaken steeds vaker met andere disciplines, zoals lesgeven, sportbegeleiding of individuele begeleiding. Door het groeiende aanbod van nieuwe leerlijnen neemt ook de behoefte aan goed opgeleide docenten binnen Ons Bedrijf toe.

Ons personeel kan zich zo op verschillende terreinen actief inzetten, passend bij hun eigen wensen en talenten. Het werk krijgt hiermee extra kleur en variatie, en biedt elke collega de kans om te groeien, te leren en zo echt het verschil te maken. Door op deze manier samen te werken en samen te groeien, onderscheidt Ons Bedrijf zich als aantrekkelijke en betrouwbare werkgever. Naast goede arbeidsvoorwaarden staat Ons Bedrijf voor een sterke focus op persoonlijke ontwikkeling en het bieden van veelzijdigheid in werkzaamheden.

➤ Een kijkje op onze afdelingen

Houtwerkplaats



Nieuw Avondrust



Productie



Valkseweg



Toeristisch Informatiepunt (TIP) Sociale Activiteiten



Metaalwerkplaats



Natuurcentrum





Over talent

“Als vrijwilliger op de Nieuwstraat begeleid ik twee dagen per week medewerkers. Ik bedenk vooral creatieve activiteiten en zorg dat iedereen in het atelier lekker bezig is. Ik werk erg graag met ze samen. Verder bied ik vaak een luisterend oor. Dus eigenlijk ben je van alles. Wat ik meebreng? Vooral creatief talent. En ik kan me goed verplaatsen in de doelgroep en heb veel geduld. Humor is ook wel mijn ding: dit is belangrijk om mensen soms even aan de gang te krijgen. Dit werk levert mij zelf ook veel op. Sowieso voldoening, van betekenis kunnen zijn. En ik vind het ook fijn om buiten de deur aan het werk te zijn. Om een dagritme te hebben zonder rompslomp van betaald werk. En ik voel me helemaal onderdeel van het team. Je wordt absoluut gewaardeerd én gezien!” **Maike**

Wat we doen: afdelingen en diensten

Zo divers als onze medewerkers zijn, zo gevarieerd zijn ook onze afdelingen en locaties. Ons Bedrijf heeft veel verschillende afdelingen en locaties voor arbeidsmatige dagbesteding waar talenten volop worden benut. Want wij geloven dat er voor iedereen een passende, uitdagende én gelijkwaardige werkplek is.

➤ Toeristisch Informatiepunt (TIP)

Werken in onze TIP, in het centrum van Barneveld, betekent werkzaamheden uitvoeren die passen bij het werken in een winkel. Van klanten adviseren, zowel over producten als lokale evenementen, tot het inpakken van cadeaus en afrekenen. Daarnaast hoort bij het samen draaiende houden van de winkel ook het prijzen van nieuwe artikelen en schoonhouden. TIP is een mooie (werk)plek waar je werkt aan sociale en praktische winkelvaardigheden.

➤ Atelier

Een explosie aan creativiteit, expressie en kunstzinnigheid. In het Atelier kunnen medewerkers tekenen, schilderen, haken, kaarten ontwerpen, mozaïeken en nog veel meer. In deze kleurrijke, inspirerende ruimte is veel aandacht voor individueel talent en het aanleren van nieuwe technieken. Door elkaar te helpen kan een ander ook weer leren. Met grote regelmaat halen de gemaakte producten een mooi plekje beneden in de winkel. Of ze hangen aan de muren van het Atelier om te bewonderen.

➤ Metaalwerkplaats

Onze kleinschalige metaalwerkplaats is voorzien van verschillende individuele werkplekken. Deze werkplekken hebben allemaal een eigen werkbank, moderne lasapparatuur en gereedschap. Hier leren metaalmedewerkers metaal te bewerken tot een bruikbaar product. Het is waardevol om met elkaar te werken aan producten voor verschillende opdrachtgevers.

➤ Valkseweg

Deze afdeling biedt mensen een prikkelvriendelijke en gestructureerde (werk)omgeving. Medewerkers werken hier, samen met collega's en begeleiders, aan opdrachten voor diverse klanten. Naast laagdrempelige, arbeidsmatige werkzaamheden is er binnen deze afdeling ook veel ruimte voor ontspanning en ontwikkeling. Activiteiten, zoals wandelen, fietsen, muziek maken of fitness maken onderdeel uit van een persoonlijk weekprogramma. De afdeling draagt op deze manier bij aan de persoonlijke groei en goede balans in werk en ontspanning.

➤ Houtwerkplaats

Ons Bedrijf beschikt over een eigen houtwerkplaats met alle daarbij horende moderne gereedschappen. Medewerkers leren in kleine groepen mooie, houten producten te maken. Omdat de houtwerkplaats ook individuele werkplekken heeft, kunnen begeleiders medewerkers gericht en één-op-één uitleg geven. Van schuren en zagen tot vakkundig timmeren. Ons Bedrijf biedt de opleiding tot all-round bouwmedewerker, meubelmaker, houtbewerker en schilder.

➤ Natuurcentrum

Het Natuurcentrum is een samenwerking tussen Ons Bedrijf en De Meerwaarde. Onderwijs en begeleid werken komen op een mooie manier samen op deze bijzondere, groene (werk)plek. Op deze locatie is veel te beleven en leren. Het ene moment verzorgen onze medewerkers de dieren en het andere moment staan ze bezoekers van de kinderboerderij te woord. Tussendoor moeten de hokken worden schoongehouden en wil je ook de gezondheid van de beesten in de gaten houden. Kortom, allemaal vaardigheden die ze op het Natuurcentrum leren.



Over werken op het Natuurcentrum

“Ook voor deze externe locatie geldt dat we heel veel vrijheid hebben en autonomie in hoe wij het werk inrichten. En voor mij werkt dat heel fijn en motiverend, het geeft me vertrouwen. Als het maar duidelijk is dat de zorg voor onze medewerkers op de allereerste plek staat. Dat we altijd ontwikkelingsgericht werken. Wat werkgeluk betekent? Dat je privé ook goed in je vel zit. Ons Bedrijf snapt heel goed dat je daar als bedrijf vervolgens de vruchten van plukt. Veel sporten houdt mij op de been en binnen Ons Bedrijf kunnen wij als personeel ook gebruikmaken van de sportfaciliteiten. Met elkaar sporten in de nieuwe fitnessruimte is daarom een aantrekkelijke arbeidsvoorwaarde. Dit alles hoort voor mij wel écht bij werkgeluk. Ook de aandacht die er voor elkaar is. Werken op het Natuurcentrum is sowieso fantastisch. Hier ben ik nog lang niet uitgekeken. Er wachten nog genoeg mooie uitdagingen, ontwikkelingen én ambities.” **Kai**

➤ Inloop De Huyskamer

De sfeervolle Huyskamer is een plek om andere mensen te ontmoeten, verhalen of alledaagse dingen te delen, gezellig een spelletje te doen of om gewoon aan te sluiten op een leuke activiteit. Deze inloop is voor iedereen die daar behoefte aan heeft. Juist ook voor iemand, die niet veel mensen, familie of vrienden om zich heen heeft. Aanwezige begeleiders bieden een luisterend oor.

➤ Station Halte Zuid

Station Halte Zuid staat voor ontmoeting. Twee middagen per week kun je hier terecht voor een kopje koffie of thee. Naast gezellig samenzijn, kan iedereen de handen uit de mouwen steken en de begeleider van Ons Bedrijf helpen in de kiosk.

➤ Weekend Inloop

'Halte de Valk' (locatie Ons Bedrijf) is een gastvrije, ondersteunende en stimulerende ontmoetingsplek. Ook deze locatie biedt mensen een laagdrempelige manier om elkaar te ontmoeten. Elke derde zaterdag van de maand kan men hier terecht voor een leuke activiteit en aansluitend, tegen een kleine vergoeding, deelnemen aan de gezamenlijke maaltijd.

➤ Begeleiding & Ondersteuning

De afdeling waar persoonlijke begeleiding en ondersteuning voor medewerkers centraal staat. Goede keuzes maken is voor iedereen belangrijk. Eigen regie over het dagelijks leven, werk, financiën en eigen toekomst net zo goed. In sommige situaties kan het echter lastig zijn om zelfstandig de meest passende keuze te maken. Cliënt en begeleider gaan in gesprek en stellen samen doelen op. Daarnaast bieden onze begeleiders praktische hulp bij het structureren van werk en het omgaan met (dagelijkse) uitdagingen.

➤ Nieuw Avondrust

Op deze nieuwe locatie in Voorthuizen verzorgen onze medewerkers broodjes en soep voor bewoners en personeel. Vaardigheden als hygiënisch werken, uitserveren, kassabeheer en sociale omgangsvormen worden hier getraind. Daarnaast bieden zij ondersteuning bij (welzijns)activiteiten en huishoudelijke taken. Medewerkers hebben de mogelijkheid een opleiding tot Woonhulp te volgen. De werkzaamheden zijn erop gericht om zelfstandigheid, en daarmee persoonlijke groei, te bevorderen.

➤ Ons recreatieve aanbod – volg je passie

De nieuwe en moderne bedrijfshal biedt volop mogelijkheden voor ontspanning, welzijn en persoonlijke ontwikkeling. Ons recreatieve aanbod stimuleert een gezonde leefstijl, biedt ruimte voor talentontwikkeling en draagt bij aan werkgeluk.

• Sporthal/fitnessruimte

Hier stimuleren we een gezonde leefstijl en vitaliteit. Medewerkers, vrijwilligers en personeel kunnen bewegen en sporten als vast onderdeel van hun dagelijks leven.

• Handenarbeidlokaal

In deze ruimte staat creativiteit centraal. Creatief bezig zijn, stimuleert het out-of-the-box denken en vergroot daarmee het zelfoplossend vermogen. Denk ook aan stressvermindering en verhoging van mentale veerkracht. Zo leren medewerkers onbewust om beter met uitdagingen om te gaan.

• Muziekruimte

Muziek verbindt en ontspant. Deze ruimte biedt medewerkers, vrijwilligers en personeel de mogelijkheid om samen muziek te maken, plezier te beleven en tot rust te komen.



De fitnessruimte, het handenarbeidlokaal en de muziekruimte vormen samen inspirerende plekken waar ontspanning, creativiteit en persoonlijke groei samenkomen. Ze dragen bij aan een gezonde balans tussen inspanning en ontspanning.



Over Praktijkleren op je eigen werkplek

"Ik kwam dertien jaar geleden op de Valkseweg en sta inmiddels in de winkel aan de Nieuwstraat. Afgelopen jaar heb ik mijn certificaat 'assistent verkoop/retail' gehaald. Ik ben hier heel trots op, want ik heb er lang aan gewerkt. We vierden dit direct met elkaar. Het geeft me nog altijd een superfijn gevoel. Wat ik heb geleerd? Veel! Vooral over contact met mensen. Wat moet je bijvoorbeeld doen als een klant binnenkomt? Hoe help ik ze? Nu maak ik veel gemakkelijker een kort praatje. Het sociale contact vind ik dan ook het leukst. En als ik iets niet weet of begrijp, vraag ik het gewoon aan mijn begeleider. Alleen als er buitenlandse mensen komen, vind ik dit soms lastig door de taal. Verder zet ik alle spullen buiten en weer binnen, zorg dat onze artikelen goed zijn geprijsd en tel kassageld. Ik ben héél blij met deze plek. En op speciale dagen, zoals de Oud Veluwe markt, kom ik zelfs extra werken. Zo leuk is het." **Otto**

Onze drie pijlers

We zien in de maatschappij dat de druk op zorg toeneemt, zowel financieel als op het personele vlak. Ons zorgsysteem is op de lange termijn onhoudbaar. Daarom zet Ons Bedrijf ook de komende jaren sterk in op de inzet van vrijwilligers. Wij geloven in een betrokken samenleving, die openstaat voor mensen met een beperking. Wij verlenen met onze medewerkers steeds meer diensten in de samenleving. Het is van belang dat deze medewerkers zich kunnen ontwikkelen om, waar mogelijk, van waarde te zijn. Ten slotte is het belangrijk om te laten zien waar we voor staan en wat we doen. We bouwen aan een herkenbare en positieve positie in de brede regio. We zijn een ambitieuze, ondernemende organisatie die leren, meedoen en ontwikkelen mogelijk maakt voor iedereen. De strategische koers die we de komende jaren volgen, hebben wij dan ook in drie pijlers samengevat:



Leren & Ontwikkelen

Versterken van onze positie als leer- en ontwikkelbedrijf in de regio.



Vrijwilligers

Vergroten van de betrokkenheid van vrijwilligers, bedrijven, scholen en gemeenten.



Marketing, PR & Communicatie

Deze instrumenten inzetten als verbindende schakel tussen binnen en buiten. Onze verhalen en beelden brengen onze missie tot leven en nodigen mensen uit om onderdeel te worden van Ons Bedrijf – als medewerker, vrijwilliger, partner of werkgever.

Pijler Leren & Ontwikkelen

Ook Ons Bedrijf groeit en ontwikkelt zich verder. Van dagbestedingsorganisatie naar steeds meer een plek om te leren en te ontwikkelen. Van arbeidsmatige dagactiviteiten naar maatwerk, waarbij persoonlijke wensen, individuele talenten en mogelijkheden van de medewerker nog meer centraal komen te staan. Een onderdeel van onze missie is om praktijkgericht leren toegankelijk te maken voor diverse doelgroepen en hen te begeleiden naar een zo zelfstandig mogelijke en succesvolle toekomst. Een toekomst met regulier werk, vrijwilligerswerk, beschermd werk of dagbesteding.

Een leven lang leren is voor de doelgroep van Ons Bedrijf (nog) niet vanzelfsprekend. Onderzoek laat zien dat deze doelgroep te maken heeft met beperkingen in cognitieve functies (leren, onthouden, begrijpen, plannen en beslissingen nemen, taalbegrip en informatieverwerking). Nieuwe kennis en vaardigheden worden door hen met meer herhaling eigen gemaakt. Ook sluit regulier onderwijs na de schoolperiode vaak onvoldoende aan. Hierdoor is de ontwikkeling van het leren kwetsbaar. Daarnaast spelen bepalende persoonlijke levenservaringen, zowel maatschappelijke als sociale, een belangrijke rol.

Iedereen heeft recht op leven lang leren

Ons Bedrijf vindt dat iedereen recht heeft op een leven lang leren. Ook een 18-plusser met een licht verstandelijke beperking, een schoolverlater of iemand die al aan het werk is bij Ons Bedrijf. Onze doelgroepen hebben net zoveel recht om te leren als anderen: ieder op zijn/haar eigen tempo en manier.

Onze medewerkers hebben veel mogelijkheden en veel in hun mars. Ze hebben allemaal iets te brengen en beschikken over prachtige, persoonlijke talenten. Ook zij mogen hierin hun eigen regie voeren: Wat wil jij? Wat zijn jouw talenten? In de komende jaren gaan wij de leer- en ontwikkelmogelijkheden van onze medewerkers nog veel meer benutten en inzetten. Ook buiten de muren van Ons Bedrijf. De maatschappij en de samenleving hebben deze mensen hard nodig. Nu en in de toekomst. Leren & Ontwikkelen is niet voor niets pijler nummer één.

Een stimulerende leeromgeving, praktische en structurele ondersteuning van onze begeleiders, eigen regie en een inclusieve begeleiding op maat vergroten de kans op succesvolle ontwikkeling. De bereidheid van werkgevers om bijzondere mensen een plekje te geven in hun bedrijf is in deze omgeving vaak groot.

“Leren en ontwikkelen is voor iedereen weggelegd. Wat mij betreft stappen we steeds iets meer af van een zorgzame samenleving, waarbij we vooral voor elkaar willen zorgen. We mogen meer kijken naar de individuele waarde van mensen. Dus meer ‘wij helpen je om je te ontwikkelen’ en iets minder ‘we zorgen voor je’. Onze droom? Uiteindelijk de start van Ons Bedrijf Academie. Dat wie de schuifdeuren straks komt binnenlopen, zal denken: ‘Ik ga niet naar de dagbesteding, nee ik kom hier om wat te leren vandaag. Ik ben hier om mezelf te mogen ontwikkelen!’ **Wilma**

Onderwijszorgarrangementen voor jongeren

Jongeren die niet goed (meer) passen binnen een schoolse omgeving of het onderwijssysteem, of die noodgedwongen thuiszitten kunnen bij Ons Bedrijf terecht voor een waardevolle plek. Ons Bedrijf werkt samen met enkele scholengemeenschappen en wil de komende jaren meer samenwerkingen aangaan met andere onderwijsinstellingen uit de omgeving. Hoe mooi is het als een jongere bijvoorbeeld zijn theorie bij De Meerwaarde kan volgen en deze kennis in de praktijk brengt bij Ons Bedrijf? Onze zogenoemde onderwijszorgarrangementen zijn volop in ontwikkeling. Deze speciale arrangementen zijn altijd maatwerk en vergen een goede afstemming.

De verbreding van de doelgroep zal de komende jaren voor Ons Bedrijf nadrukkelijker op de agenda staan. De vraag: ‘Wat is nog meer passend bij onze organisatie?’ zien wij als een natuurlijke stap in onze ontwikkeling als organisatie.



Over Praktijkleren in groen

"Ik doe vooral groen en dierenverzorging. Eigenlijk vind ik bijna alles leuk om te doen. En als er minder leuke klussen zijn, doe ik het zonder te klagen want die horen er gewoon bij. In al die jaren hier heb ik al veel geleerd. In september 2025 heb ik mijn diploma Praktijkleren gehaald. Dat is echt heel mooi ja.

Hierdoor heb ik ook extra taken gekregen en mag nu bijvoorbeeld de bosmaaier pakken om grote struiken en bermen op lastige plekken te maaien. Ook heb ik geleerd over hoe zo'n machine op benzine werkt. En ik ben nog niet uitgeleerd, want ik leer nu alles over de heftruck. De theorie, met al die termen, is best lastig. Gelukkig helpt Anita mij en doen we dit in kleine stapjes. Elke donderdag oefen ik met het rijden zelf op de heftruck. Ik ga in ieder geval heel erg mijn best doen om ook dit diploma te halen! Ze zien hier mijn talent en zeggen dat ik altijd hard werk en trouw ben. Het komt vast wel goed." **Marco**

Ons Bedrijf als leer- /werkbedrijf intern en extern

Er zijn verschillende leerlijnen ontwikkeld in samenwerking met bestaande opleidingsinstituten, zoals Dulon College, MBO Ede, MBO Amersfoort en Calibris. De leerlijnen worden continu afgestemd op de behoeften van de arbeidsmarkt en de laatste technologische ontwikkelingen.

In de toekomst breiden wij deze samenwerkingen niet alleen met onderwijsinstellingen uit. Deze uitbreiding gaan wij ook doen met bedrijven en maatschappelijke instellingen. Samen zorgen wij zo voor een bredere impact.

Onze leerlijnen met variatie in leerdoelen en voor verschillende doelgroepen:

- **Praktijkleren** – op je eigen werkplek leer je basisvaardigheden die je kunt gebruiken in het dagelijks leven, zoals werkhouding en communicatie. Praktijkleren wordt verder uitgebreid.
- **Academie voor Zelfstandigheid** – een training waarbij je leert om zo zelfstandig mogelijk te leven en werken. Vaardigheden leren, die je in je dagelijkse leven nodig hebt.
- **Opleiding Woonhulp** – een samenwerkingsovereenkomst met lokale zorgcentra. Onze eerste studenten zijn geslaagd en werken inmiddels, met vaste collega's, als Woonhulp bij Ruimzicht en Nieuw Avondrust. Hun inzet laat zien hoe waardevol en mooi een inclusieve maatschappij is.
- **Brancheopleiding Assistent Groen (per 2026)** – een opleiding van 1,5 jaar op locatie. Speciaal ontwikkeld voor mensen die graag praktisch leren en in het groen aan de slag willen. Twee begeleiders starten in 2026 met een opleiding tot docent groen.
- **Lasopleiding** – een praktische opleiding waar medewerkers die graag met metaal werken in onze eigen werkplaats het vak van metaalbewerker leren.
- **Heftruckopleiding** – om veilig te kunnen werken en rijden op een heftruck is een heftruck-certificaat nodig. Bij Ons Bedrijf leren medewerkers in de praktijk hoe dit moet. Het theoretische gedeelte leren ze in een kleine groep.

Onze opleidingen zijn een mix van klassikale lessen in een kleine groep, online modules, praktijkervaring en praktijkstages. Waar sommige medewerkers ondersteuning krijgen om uit te stromen naar regulier werk, zal het voor de ander vooral een persoonlijke versterking van eigenwaarde opleveren. Voor al onze opleidingen geldt dat medewerkers de opleiding, in eigen tempo, kunnen afronden met een certificaat of diploma.



Over talent

“In het begin moest ik even wennen. Nu kan ik lezen en schrijven met de mensen die ik mag begeleiden als vrijwilliger op de Valkseweg. Mijn talent is vooral dat ik voor structuur in hun werkzaamheden zorg. Dat ik de mensen op deze afdeling erbij houd, dat ze meedoen. Dit doe ik op mijn eigen rustige wijze. Sommige medewerkers ervaren dan meer rust. Het geeft me een goed gevoel om vrijwilliger te zijn. Om mensen te zien, en een sociaal babbeltje te maken. Of je hier nu betaald werk doet of vrijwilligerswerk, ik merk echt geen verschil. Je bent gewoon volwaardig onderdeel van het geheel. Je wordt ook betrokken bij van alles, ook als het gaat om de grote verhuizing, verbouwing of andere veranderingen. Een goed teamgevoel verhoogt motivatie! Ja, ik zit hier nog wel even.” **Els**

Pijler Vrijwilligers

De landelijk trend laat zien dat het aantal vrijwilligers daalt. Vrijwilligers zijn – en blijven – ontzettend belangrijk voor Ons Bedrijf. Zonder vrijwilligers zouden we de organisatie niet draaiende kunnen houden. Daarom blijven we ook de komende jaren veel aandacht schenken aan onze (toekomstige) vrijwilligers.

Binden, boeien, werven

Het goede en fijne werkklimaat van Ons Bedrijf en haar maatschappelijke waarde moeten wij daarom ook goed zichtbaar houden. Vrijwilligers horen zich thuis te voelen en te ervaren dat ze van grote waarde zijn. Samen met hen werken wij aan inclusie en gelijkheid. In de komende jaren kijken we meer naar de talenten en ervaringen van onze vrijwilligers. Vragen naar wat iemand blij maakt en wat iemand nog meer kan betekenen, zullen meer aan de orde komen.

We gaan verder inzetten op individuele talenten en wensen van vrijwilligers, zodat het voor deze groep zelf nog waardevoller is om hier te werken. Het ertoe doen voor een ander heeft ook impact op jezelf. Als mens groei je hier ook van. Deze visie sluit goed aan op het belang van Leren & Ontwikkelen, een pijler die hiermee door de gehele organisatie gaat.

Maatjesproject

In het kader van zelfstandigheid van onze medewerkers is het ‘maatjesproject’ ontstaan: samen een individueel weekprogramma met verschillende activiteiten opzetten, altijd met één-op-één begeleiding. De vrijwilligerscoördinator gaat hiervoor met de vrijwilliger in gesprek over zijn/haar mogelijkheden en talenten. We benutten én koppelen hiermee de wens van onze medewerker en de interesse en/of expertise van de vrijwilliger.



Over wat vrijwilligerswerk met je doet

“Onlangs ben ik met pensioen gegaan en wilde eens iets totaal anders en onbekends gaan doen. Het is Ons Bedrijf geworden. Ik kende de organisatie wel, maar niet deze doelgroep. Momenteel begeleid ik op de Valkseweg medewerkers bij hun werkzaamheden. De gesprekken die je voert zijn zo leuk, omdat je mag aansluiten bij hun belevingswereld. Sommige medewerkers weten me telkens weer positief te verrassen met hun kennis en betrokkenheid. Ook zij volgen het nieuws of beginnen over een bepaald thema te vertellen. Ze brengen allemaal iets mee en dat vind ik heel mooi om te merken. Het verrijkt me. Er zijn best drukke dagen met veel prikkels. Soms moet je even wat sussen, dan is er wat frustratie bijvoorbeeld. Ook dat levert een leerzame dynamiek op. Maar met een achtergrond in het onderwijs met honderden studenten ben ik wel wat gewend.” **Rik**

Maatschappelijke inzet voor bedrijven

Ons Bedrijf is een gewaardeerd bedrijf in Barneveld en omstreken. Door deelname aan verschillende netwerkclubs en bestaande samenwerkingsverbanden met het lokale bedrijfsleven is er een enorme potentie om MVO-maatwerkarrangementen aan te bieden.

Wij geloven namelijk sterk in de kracht van samenwerking en maatschappelijk verantwoord ondernemen. Bedrijven spreken zelf ook de wens uit om maatschappelijk verantwoord te werken en van betekenis te zijn voor de (lokale) samenleving. Ons Bedrijf biedt hen de mogelijkheid om eigen personeel enkele uren per week of per maand, vanuit deze betrokkenheid, in te zetten. Neem bijvoorbeeld een ICT'er, die dagelijks vooral met zijn hoofd bezig is en straks een paar uur samenwerkt met onze medewerkers. Dit maakt niet alleen het verschil voor de medewerkers van Ons Bedrijf, maar ook voor het betreffende personeelslid. Deze andere manier van bezig zijn met je vak en de uitdaging om met andere doelgroepen te werken, is een bijzondere en waardevolle ervaring. Als bedrijf stel je je personeel in de gelegenheid om dit te ervaren en deze beleving mee terug te nemen naar het eigen bedrijf.

Teamdag of stageplek

Samen met Ons Bedrijf – in het kader van MVO – een teamdag organiseren, is een andere mogelijkheid. Een groep personeelsleden van een regulier bedrijf komt een (dag)deel bij Ons Bedrijf werken. Ook hier geldt dat de ervaring in het samenwerken met onze doelgroepen een waardevolle en leerzame aanvulling is in het eigen werk. Personeelsleden van een reguliere werkgever, die in een re-integratie traject zitten en die (nog) niet in staat zijn op hun eigen werkplek te starten, kunnen bij Ons Bedrijf op deze manier ook op een zinvolle manier re-integreren. Ons Bedrijf zoekt hiernaast met regelmaat stageplekken voor haar medewerkers. Ervaring opdoen in (commerciële) bedrijven elders blijft van grote waarde.

Deze vernieuwende en innovatieve wijze van werven en inzetten van regulier personeel levert positieve effecten op. Van één-op-één contact voor de medewerker tot meer empathie voor en kennis over de doelgroep. Een mooie manier van samenwerken, die ertoe doet en die echt het verschil maakt voor allen.

“Het is al geweldig als iemand zich één uurtje in de week beschikbaar stelt. Dit zal tegelijk ook meer jongere vrijwilligers aanspreken en dus aantrekken. Denk bijvoorbeeld aan wekelijks een ritje op de duo-fiets of aan een voormalige aannemer, die één-op-één met een medewerker op de werkplaats aan de slag gaat.”

Samenwerking voor impact

Welzijn Barneveld is een van de vaste samenwerkingspartners op het gebied van vrijwilligers. Ons Bedrijf trekt nauw samen op met deze maatschappelijke organisatie. Hoe meer je samenwerkt met verschillende maatschappelijke organisaties, hoe groter je bereik en hoe meer serieuze impact in de lokale en regionale samenleving. Ons Bedrijf kan het niet alleen. We hebben elkaar nodig!



Over samen optrekken in één team

“We zijn heel blij met Dylan. Hij is heel actief en enthousiast, weet goed wat hij moet zeggen. Dylan komt helemaal tot zijn recht in deze rol. We willen het sociale media-team nog verder professionaliseren en uitbreiden met meer medewerkers, waarvoor we diverse rollen gaan uitzetten. De jongere generatie die hier binnenkomt, is handig met hun telefoon en vindt het hartstikke leuk. We zetten hun talenten graag in. Zelf zijn we ook volop aan het leren op dit gebied. Die ruimte voor eigen talentontwikkeling is er ook. Die opgedane kennis nemen we mee naar het team toe. We leren van elkaar.” Marlissa en Rhodé zijn coördinerend begeleiders. Ze staan midden in het bedrijf en werken op verschillende locaties van Ons Bedrijf. Samen met Dylan vormen ze het sociale mediateam. Het is een onderscheidend kenmerk van Ons Bedrijf om personeel in te zetten op hun talenten en hen samen te laten optrekken met de medewerkers.

Pijler Marketing, PR & Communicatie

Ons Bedrijf is sterk dankzij een vernieuwende aanpak en is stevig lokaal en regionaal verankerd. Marketing, PR & Communicatie is een onmisbare pijler: ook de komende jaren blijft het belangrijk om de naamsbekendheid in de regio te vergroten, vrijwilligers te werven, het uitgebreide dienstenaanbod en nieuwe leerlijnen in de markt te laten zien, meer samenwerkingsverbanden aan te gaan en vooral het imago verder te versterken.

We kiezen bewust voor communicatie van binnenuit. Onze eigen medewerkers en begeleiders maken samen waardevolle content die ons verhaal vertellen. Zo blijft onze communicatie echt, open en helder. We bouwen deze manier van werken de komende jaren verder uit. We versterken het interne sociale mediateam met nieuwe talenten, ontwikkelen een herkenbare visuele stijl en gaan onze content planmatig inzetten in campagnes. Daarbij kijken we goed naar wat werkt: wie bereiken we, wat raakt mensen en hoe kunnen we de boodschap verder verdiepen?

Onze boodschap is helder: bij Ons Bedrijf groeit ieder talent. Samen maken we betekenis. Met die boodschap willen we laten zien dat iedereen iets bij te dragen heeft – en dat leren en ontwikkelen een leven lang doorgaan. Zo wordt marketing geen los onderdeel, maar een vanzelfsprekend onderdeel van onze maatschappelijke opdracht: zichtbaar maken wat er gebeurt als mensen de kans krijgen om te groeien.

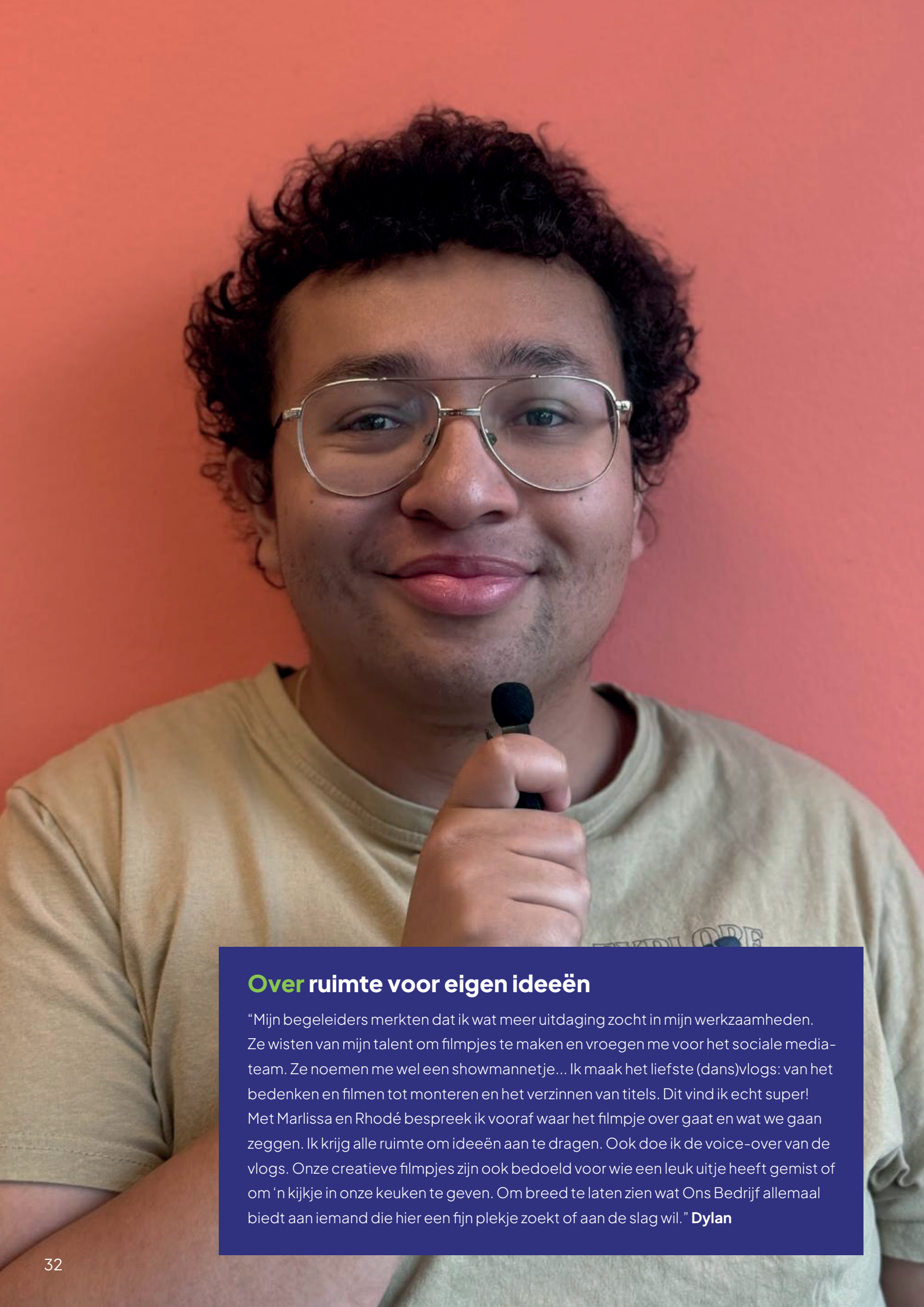
“Zo bouwen we aan een sterk merk, dat van binnenuit groeit – net als iedereen die verbonden is aan Ons Bedrijf.”

Aandacht voor imago versterking

Het imago van arbeidsmatige dagbesteding moet hierbij meer verschuiven naar een inclusief maatwerkbedrijf waar mensen met een beperking leren en zich ontwikkelen. Ons Bedrijf biedt veel meer dan enkel dagbesteding met standaardactiviteiten. Werken met de handen is waardevol, maar altijd gekoppeld aan het vergoten van zelfredzaamheid, ontwikkeling en leren. Voor mensen met een afstand tot de maatschappij bieden wij een actieve leeromgeving waar iedere stap telt. Van het aanleren van beroepsvaardigheden tot het vergroten van zelfstandigheid. Een van onze ambities in de toekomst gaat niet voor niets over de oprichting van onze eigen Ons Bedrijf Academie.

Eigen sociale mediateam

Ons Bedrijf is zich bewust van zowel de kracht als het bereik van sociale media. Waar voorheen het accent lag op externe, professionele inhuur van marketingcommunicatie is er een verschuiving gaande naar interne ondersteuning. Ons Bedrijf gaat veel meer expertise in eigen huis zoeken en inzetten. Ons Bedrijf heeft een eigen sociale mediateam gevormd: medewerkers verzorgen samen met begeleiders de sociale media. Met grote regelmaat post dit team filmpjes op TikTok, Instagram en Facebook: oprechte filmpjes die helemaal door henzelf zijn gemaakt. Ze zijn niet altijd perfect. Echter, ze zijn wel puur en recht uit het hart. Het is een mooie en gelijkwaardige manier van samenwerking binnen Ons Bedrijf. Het inzetten van medewerkers en personeel op hun talent maakt dat zij zich samen verder kunnen ontplooiën en ontwikkelen. Ook hier laat Ons Bedrijf zien dat wij het niet óver medewerkers hebben, maar dat wij samen groeien met onze medewerkers.



Over ruimte voor eigen ideeën

"Mijn begeleiders merkten dat ik wat meer uitdaging zocht in mijn werkzaamheden. Ze wisten van mijn talent om filmpjes te maken en vroegen me voor het sociale media-team. Ze noemen me wel een showmannetje... Ik maak het liefste (dans)vlogs: van het bedenken en filmen tot monteren en het verzinnen van titels. Dit vind ik echt super! Met Marlissa en Rhodé bespreek ik vooraf waar het filmpje over gaat en wat we gaan zeggen. Ik krijg alle ruimte om ideeën aan te dragen. Ook doe ik de voice-over van de vlogs. Onze creatieve filmpjes zijn ook bedoeld voor wie een leuk uitje heeft gemist of om 'n kijkje in onze keuken te geven. Om breed te laten zien wat Ons Bedrijf allemaal biedt aan iemand die hier een fijn plekje zoekt of aan de slag wil." **Dylan**

Daar waar de doelgroep is

Naast sociale media is het ook van belang om Ons Bedrijf te vertegenwoordigen op die plaatsen waar onze doelgroep aanwezig is. Denk aan scholenmarkten, stagemarkten, open dagen en open huizen.

Ook is het belangrijk om relaties met lokale en regionale media, scholen, netwerkclubs, branche-platformen, UWV en collega-zorgorganisaties verder uit te bouwen.

Tot slot blijven wij op het gebied van marketingcommunicatie actuele flyers ontwikkelen en houden wij onze website up-to-date met informatieve content en nieuwsberichten.



► Green Deal Samen werken aan duurzame zorg

Ons Bedrijf zet zich in voor een duurzame toekomst. Wij geloven dat we als organisatie een verantwoordelijkheid hebben om bij te dragen aan een gezonde en leefbare wereld, voor de huidige én toekomstige generaties.

Met de ondertekening van de **Green Deal Samen werken aan duurzame zorg** verbinden wij ons aan de realisatie van de afgesproken duurzaamheidsdoelen. Dit betekent dat we gericht actie ondernemen op meerdere fronten: bevorderen van gezondheid, vergroten van bewustwording en kennis over impact van de zorg op milieu en klimaat, verminderen van CO²-uitstoot en tot slot circulair/spaarzaam werken.

Circulariteit speelt een steeds grotere rol binnen Ons Bedrijf. In onze werkplaats benutten we mogelijkheden om afvalstromen om te zetten naar nieuwe grondstof. Zo gebruiken we hout afkomstig van slooppanden om er opnieuw mooie, waardevolle producten van te maken. We maken verder gebruik van eigen zonnepanelen en maken bewuste keuzes bij de inzet van elektrische auto's voor vervoersbewegingen.



Colofon

Strategische koers 2026 – 2030

Samenstelling:	Wilma Gorissen, Inge Meter, LINDA communicatie
Beeld:	Sociale mediateam Ons Bedrijf, MooiBeeld, Studio Sterk Staal i.s.m. Falk Bouwsystemen B.V.
Eindredactie:	LINDA communicatie
Vormgeving en druk:	Veldhuizen Grafisch Effect

Voor informatie en aanmelding:

Stichting Ons Bedrijf

➤ Valkseweg 22, 3771 RE Barneveld

➤ T. 0342 424 912

➤ E. info@onsbedrijfbarneveld.nl

Bronnen:

- Zonder kennis geen kwaliteit Vijftig jaar kennisbeleid in de zorg aan mensen met een verstandelijke beperking (1974–2024) NTZ, nummer 3, 2024. Auteurs: M. Kersten & M. Schuurman
- Interdepartementaal beleidsonderzoek Mensen met een licht verstandelijke beperking, Ministerie van financiën, 23–09–2019
- Heeft u mijn talent gezien? Misschien? Lectorale rede Hanze, 10– 2024. Auteur: Elanor Kamans. Kennisplein Gehandicaptensector: <https://www.kennispleingehandicaptensector.nl/tips-tools/tools/praktische-tools-jongeren-lvb>. Gepubliceerd op 30–10–2025
- Persoonskenmerken van mensen met een verstandelijke beperking die van invloed zijn op hun lichaamsbeweging en voedingspatroon: een kwalitatief onderzoek. Nederlands tijdschrift voor de zorg aan mensen met verstandelijke beperkingen (NTZ), 51(3), 109–119. Wokke, T., Ijpma, I., Jaarsma, E. A., Hagedoorn, M., Dekker, A., & Waning, A. 2025
- Movisie, kennis & aanpak van sociale vraagstukken: <https://www.movisie.nl/artikel/werk-inclusief-mensen-arbeidsbeperking-aan-werk-door-contact>. Gepubliceerd op 07–11–2025. Auteur: Marjet van Houten
- Monitorgroep, werkgelukonderzoek, <https://monitorgroep.nl/8-van-werkgeluk/>. Geraadpleegd op 07–10–2025
- Governancecode Zorg 2022, <https://www.governancecodezorg.nl/> Brancheorganisaties Zorg (BoZ). Geactualiseerd in 2021



